

ОБЗОР ОСНОВНЫХ УМЕНИЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ЛИДЕРСТВА НА ГРАНИ

ЭТАП №1

Отвечая на предложенные ниже 30 вопросов, задумайтесь о своем поведении в конкретных ситуациях или обстоятельствах.

Оцените себя по следующим критериям:

- проявление вами лидерских качеств в роли официального руководителя коллектива или организации

или

- проявление вами лидерских качеств в роли рядового члена коллектива.

Отвечая на вопросы о себе, используйте один из пяти вариантов ответов:

- 1 = Никогда или почти никогда**
- 2 = Редко**
- 3 = Иногда**
- 4 = Часто**
- 5 = Почти всегда**

Если вы затрудняетесь однозначно ответить на какой-либо вопрос, выберите категорию, наиболее близко соответствующую действительности.

№	Ситуация	Никогда или почти никогда	Редко	Иногда	Часто	Почти всегда
		1	2	3	4	5
1.	Вы ясно представляете себе будущее направления развития организации					
2.	Вы используете символику и метафоры, объясняя, что необходимо выполнить					
3.	Вы внушаете другим оптимизм и уверенность в своих силах					
4.	Вы поддерживаете свои жизненные силы здоровым сном, физическими упражнениями и правильным питанием					
5.	Вы часто напоминаете о необходимости сплоченности команды					
6.	Вы выражаете готовность заняться работой, не соответствующей вашему статусу					
7.	Вы ослабляете напряжение, улаживая конфликты на начальной стадии					
8.	Вы находите поводы для праздников даже в напряженных ситуациях					
9.	Вы демонстрируете готовность пойти на оправданный риск					

10.	Вы проявляете упорство, сталкиваясь с трудностями					
11.	Вы ясно объясняете другим будущее направления развития организации					
12.	Вы используете личный пример, чтобы подчеркнуть важность ключевых действий					
13.	Вы реалистично оцениваете ситуацию (как угрожающую, так и благоприятную)					
14.	Вы не переживаете о допущенных ошибках					
15.	Вы демонстрируете важность вклада каждого члена коллектива в общее дело					
16.	Вы боретесь с привилегиями, порождающими статусные различия между членами команды					
17.	Вы пресекаете борьбу за власть, убеждая людей сосредоточиваться на проблемах, а не на личностях					
18.	Вы используете юмор как средство снятия напряжения					
19.	Вы поощряете экспериментирование и выдвижение свежих идей					
20.	Вы вселяете в других надежду на будущее					
21.	Вы направляете энергию других на достижение реальных краткосрочных целей					
22.	Вы используете метафоры и истории из жизни для выражения своих идей					
23.	Вы осознаете пользу противоречивых или «негативных» точек зрения					
24.	Вы регулярно прибегаете к обновлению и отдыху в повседневной жизни					
25.	Вы собираете весь коллектив на совещания и особые мероприятия					
26.	Вы проявляете искреннее уважение к другим и заботу о них					
27.	Вы поддерживаете контакты с «нарушителями спокойствия» и «инакомыслящими»					
28.	Вы предоставляете возможности для регулярной общественной деятельности					
29.	Вы подчеркиваете необходимость учиться на ошибках					
30.	Вы поощряете изобретательность, сталкиваясь со сложными проблемами					

Подсчет баллов

Выпишите проставленные себе баллы по каждому вопросу. Каждая стратегия охватывается тремя вопросами. Затем суммируйте баллы по трем вопросам каждой стратегии.

Стратегия 1: Дальновидность и быстрые победы	
Вопросы	Баллы
1	
11	
21	
СУММА	

Стратегия 6: Главные ценности	
Вопросы	Баллы
6	
16	
26	
СУММА	

Стратегия 2: Наглядность и личный пример	
Вопросы	Баллы
2	
12	
22	
СУММА	

Стратегия 7: Конфликты	
Вопросы	Баллы
7	
17	
27	
СУММА	

Стратегия 3: Оптимизм и реальность	
Вопросы	Баллы
3	
13	
23	
СУММА	

Стратегия 8: Улыбнитесь!	
Вопросы	Баллы
8	
18	
28	
СУММА	

Стратегия 4: Жизненные силы	
Вопросы	Баллы
4	
14	
24	
СУММА	

Стратегия 9: Риск	
Вопросы	Баллы
9	
19	
29	
СУММА	

Стратегия 5: Сплоченность команды	
Вопросы	Баллы
5	
15	
25	
СУММА	

Стратегия 10: Приверженность изобретательности	
Вопросы	Баллы
10	
20	
30	
СУММА	

Результаты обзора основных умений руководителя
ЭТАП №2. Теперь заполните предложенную ниже таблицу, вписывая в соответствующие графы показатели «Суммы» из **Этапа №1**.

15										
10										
5										
1										
	Дальновидность и быстрые победы	Наглядность и личный пример	Оптимизм и реальность	Жизненные силы	Сплоченность команды	Главные ценности	Конфликты	Улыбнитесь!	Риск	Приверженность изобретательности

Десять стратегий для Лидерства на Грани

1. Дальновидность и быстрые победы. Никогда не забывайте о конечной цели, но сосредоточивайте силы на решении первоочередных задач.
2. Наглядность и личный пример. Подавайте пример собственным поведением, используя наглядные и запоминающиеся способы.
3. Оптимизм и реальность. Внушайте оптимизм и уверенность в своих силах, но не отрывайтесь от реальности.
4. Жизненные силы. Не забывайте о себе: поддерживайте свои жизненные силы и избавьтесь от чувства вины.
5. Сплоченность команды. Постоянно внушайте команде веру в ее сплоченность: «Мы одно целое, мы будем жить или погибнем вместе».
6. Главные ценности. Минимизируйте статусные различия и настаивайте на проявлении вежливости и взаимного уважения.
7. Конфликты. Улаживайте конфликты — гасите вспышки раздражительности, уговаривайте инакомыслящих и избегайте бессмысленной борьбы за власть.
8. Улыбнитесь! Найдите, что отпраздновать и над чем посмеяться.
9. Риск. Будьте готовы пойти на Большой Риск.
10. Приверженность изобретательности. Никогда не сдавайтесь — из любой ситуации есть выход.