

Министерство образования и науки Российской Федерации
Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

УТВЕРЖДАЮ

Директор
института права _____ С.Ф. Литвинова

« _____ » _____ 2014 г.

ОТЧЕТ

о результатах самообследования
основной образовательной программы
по направлению подготовки

080400.68 Управление персоналом

Профиль «Кадровый менеджмент»

реализуемой в рамках укрупненной группы направлений/специальностей
080000 Экономика и управление

Рассмотрен на расширенном
заседании Ученого совета ВГУЭС
протокол от «26» июня 2014г. № 9

Владивосток 2014

СОДЕРЖАНИЕ

1	Нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
2	Структура подготовки специалистов	4
3	Содержание подготовки специалистов	5
4	Организация учебного процесса	10
5	Качество подготовки специалистов	13
5.1	Прием абитуриентов	
5.2	Анализ качества знаний студентов по результатам текущей и промежуточной аттестации	14
5.3	Анализ качества знаний студентов по результатам итоговой аттестации	16
6	Востребованность выпускников	19
7	Качество кадрового обеспечения	19
8	Качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения	20
9	Качество научно-исследовательской и научно-методической работы	27
10	Качество материально-технической базы	42
11	Международная деятельность	42
12	Воспитательная работа	44
13	Общие выводы комиссии	47
	Приложения	49

1 Нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Основная образовательная программа (далее – ООП) по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент», реализуется во Владивостокском государственном университете экономики и сервиса с 2011 года в рамках укрупненной группы направлений подготовки 080000 Экономика и управление.

Право университета на подготовку магистров подтверждено лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 ноября 2011 года (регистрационный № 2235 серия ААА № 002340); свидетельством о государственной аккредитации от 05 сентября 2011 года (регистрационный № 1122 серия ВВ № 001134), выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Данные о начале подготовки и первом выпуске по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» приведены в Таблице 1.1

Таблица 1.1 данные о начале подготовки и первом выпуске

Код	Наименование направления	Год		Выпускающая кафедра
		начала подготовки	первого выпуска	
080400.68	Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент»	2011	2013	Кафедра управления персоналом и трудового права

Цель (миссия) ООП магистратуры по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» заключается в методическом обеспечении реализации ФГОС ВПО по данному направлению подготовки и на этой основе развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных (универсальных) и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по данному направлению подготовки.

Руководителем ООП является Лазарев Г.И., доктор экономических наук, профессор, ректор ФГБОУ ВПО ВГУЭС.

Образовательная деятельность ООП по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» осуществляется в соответствии со следующими нормативными и организационно-распорядительными документами:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2013 г. № 1367;

- Федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС) высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 декабря 2010 г. № 2009 (в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 31.05.2011 № 1975);

- примерной основной образовательной программой по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом, утвержденной Учебно-методическим объединением вузов по образованию в области менеджмента;

- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса», утвержденным приказом Минобрнауки России от 25.05.2011 г. № 1766;

- локальными нормативными актами Владивостокского государственного университета экономики и сервиса.

Выпускающей кафедрой ООП по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» является кафедра управления персоналом и трудового права (далее – УПП), которая является структурным подразделением института права (далее – ИП). Управление кафедрой осуществляется в соответствии с Положением о кафедре.

Кафедра была создана в 2009 году на базе кафедр менеджмента (МН) и государственного трудового и административного права (ГТАП) в целях подготовки специалистов по специальности 080505.65 «Управление персоналом». Изначально кафедра называлась Управления персоналом и документоведения, однако с 2011 года кафедра была переименована в кафедру управления персоналом и трудового права. В 2013г. кафедра УПП вышла из состава Института права и управления и вошла в состав Института права.

Открытие ООП по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» было обусловлено высокой потребностью рынка труда г. Владивостока и Приморского края в высококвалифицированных кадрах сферы управления человеческими ресурсами, которые востребованы во всех сферах деятельности, на предприятиях любой организационно-правовой формы или формы собственности.

На момент самообследования кафедра УПП осуществляет уровневую подготовку и реализует образовательные программы бакалавриата, специалитета и магистратуры.

В целом организационно-правовое обеспечение ООП по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» соответствует необходимым требованиям.

2 Структура подготовки специалистов

Подготовка магистров по ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» осуществляется по очной форме обучения на базе высшего образования.

Сроки обучения соответствуют требованиям, установленным Федеральным государственным образовательным стандартом.

Прием студентов осуществляется на основании контрольных цифр, ежегодно утверждаемых Министерством образования и науки Российской Федерации для ВГУЭС, а также на места с компенсацией затрат на обучение. Прием абитуриентов на ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» в университете начал осуществляться с 2011 года на очную форму обучения и ведется по настоящее время.

На момент самообследования по образовательной программе обучается 6 магистрантов очной формы обучения (гр. МУП-13)

Прием магистрантов за 3 года представлен в таблице 2.1

На основании данных, представленных в таблице 2.1, прослеживается положительная динамика приема на первый курс магистратуры за период 2012-2013г, что связано количеством бюджетных мест.

Из таблицы 2.1 видно, что набор на места с компенсацией затрат на обучение значительно ниже, чем на бюджетные места. Это связано, прежде всего, с высокой стоимостью обучения в магистратуре.

Таблица 2.1 - Прием по всем формам обучения

Форма обучения		2011 г.		2012 г.		2013 г.	
		чел	№ приказа о зачислении	чел	№ приказа о зачислении	чел	№ приказа о зачислении
очная	бюджет	3	10.08.11 № 7269-с,	3	10.08.12 №7293-с	5	12.08.13 №7752-с
	внебюджет	2	24.08.11 № 7411-с	0	-	1	20.08.13 №7791-с

Анализ численности контингента по годам позволяет судить о достаточно высоком показателе сохранения численности контингента магистрантов. Такая ситуация обусловлена тем, что при поступлении в магистратуру проводится тестирование и собеседование комиссии с каждым из кандидатов на поступление. Поэтому в магистратуру зачислены только наиболее целеустремлённые и замотивированные претенденты, ориентированные на достижение результата.

За весь период реализации ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» был отчислен всего лишь один магистрант. Причина отчисления - по собственному желанию в связи с открытием собственного бизнеса.

Первый выпуск по ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» состоялся в 2013г: 5 человек по очной форме обучения (3– бюджет, 2 – внебюджет), выпуск по ускоренной программе – не предусмотрен.

Анализ структуры подготовки по ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» позволяет сделать выводы о том, что программа обладает привлекательностью для поступающих и конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

3 Содержание подготовки специалистов

Подготовка магистров по ООП 080400.68 Управление персоналом профиль «Кадровый менеджмент» осуществляется в соответствии с ФГОС ВПО по учебному плану, одобренному Ученым советом ВГУЭС и утвержденному ректором университета.

Действующий в настоящее время учебный план очной формы обучения (срок обучения 2 года) разработан кафедрой Управления персоналом и трудового права на основе ФГОС ВПО, с учетом Примерной основной образовательной программы Государственного университета управления, требований нормативных документов Министерства образования и науки РФ, а также с учетом соблюдения внутриуниверситетских нормативов. Данный план прошел проверку в Учебно-методическом управлении университета на соответствие всем предъявляемым требованиям. После этого он был одобрен Ученым советом ВГУЭС 30.05.2013 протокол № 8 и утвержден ректором университета. Первоначальный учебный план был разработан кафедрой управления персоналом и документообращения и одобрен Ученым советом ВГУЭС 27.05.2011 протокол № 8 и утвержден ректором университета.

При самообследовании ООП 080400.68 Управление персоналом профиль «Кадровый менеджмент» была проведена проверка соответствия календарного учебного графика и учебного плана требованиям ФГОС ВПО, результаты которой представлены в таблицах 3.1-3.4.

Таблица 3.1 Трудоемкость освоения учебных циклов и разделов

Трудоемкость по циклам и разделам в зачетных единицах	Всего		Базовая часть		Вариативная часть	
	ФГОС	Учебный план	ФГОС	Учебный план	ФГОС	Учебный план
М.1 Общенаучный цикл	20	20	9	9	11	11
М.2 Профессиональный цикл	40	40	12	12	28	28
М.3 Практики и научно-исследовательская работа	30	30	-		-	
М.4 Итоговая государственная аттестация	30	30	-	-	-	-
Итого без факультативов	120	120				
Факультативы	≤ 10	2	-	-	-	-
Итого с факультативами	≤ 130	122				

Таблица 3.2 Основные показатели учебного плана

Показатель	ФГОС	Курс 1			Курс 2			Итого
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего	
Трудоемкость ООП (без факультативов), зач. ед.	120 всего, 60 в год	28	32	60	29	31	60	240
Объем факультативных дисциплин, зач. ед.	≤ 10	0	0	0	0	2	2	2
Общий объем учебных занятий (с факультативами), час.	-	576	504	1080	612	540	1152	2232
Общий объем аудиторных занятий (без физкультуры), час	-	130	128	258	148	100	248	506
Продолжительность семестра с учетом недель, резервируемых под факультатив, нед.	-	20	22	-	20	22	-	-
Объем учебных занятий в неделю, час.	≤ 54	28,8	22,9	-	30,6	24,5	-	-
Объем аудиторных занятий в неделю, час.	≤ 24	10,8	12,8	-	12,3	10,0	-	-
Количество экзаменов (без факультативов)	-	2	1	3	3	3	6	9
Количество зачетов (без факультативов и физкультуры)	-	5	5	10	3	1	4	14
Количество курсовых работ, проектов	-	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 3.3 Сводные данные по бюджету времени (в неделях)

Усл. об.	Периоды учебной деятельности	Курс 1			Курс 2			Итого по периодам	Итого по циклам	Циклы/разделы
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего			
Т	Теоретическое обучение	12	10	22	12	10	22	44	44	М.1+М.2
С	Экзаменационные сессии									
У	Учебная практика								20	М.3
НР	Научно-исследовательская работа	4	2	6			6	6		
НП	Практика научно-педагогическая	4		4			4	4		
НИ	Практика научно-исследовательская		6	6	4		4	10		
М	Подготовка магистерской диссертации в период НР									
И	Итоговая государственная аттестация (подготовка диссертации и защита)		4	4	4	12	16	20	20	М.4
К	Каникулы	2	8	10	2	8	10	20	20	
Итого		22	30	52	22	30	52	104	104	

Таблица 3.4 Сводные данные по трудоемкости (в зачетных единицах)

Усл. об.	Периоды учебной деятельности	Курс 1			Курс 2			Итого по периодам	Итого по циклам	Циклы/разделы
		сем. 1	сем. 2	Всего	сем. 1	сем. 2	Всего			
Т	Теоретическое обучение	16	14	30	17	13	30	60	60	М.1+М.2
С	Экзаменационные сессии									
У	Учебная практика								30	М.3
НР	Научно-исследовательская работа		9	9	6		6	15		
НП	Практика научно-педагогическая	6		6			6	6		
НИ	Практика научно-исследовательская	6	3	9			9	9		
М	Подготовка магистерской диссертации в период НР									
И	Итоговая государственная аттестация (подготовка диссертации и защита)		6	6	6	18	24	30	30	М.4
К	Каникулы									
Итого		28	32	60	29	31	60			

На основе анализа данных таблиц были сделаны следующие выводы:

1) фактический общий срок освоения ООП соответствует нормативным требованиям (раздел 3 ФГОС ВПО): срок подготовки по очной форме обучения составляет 2 года;

2) общая трудоемкость освоения основной образовательной программы составляет 122 зачетных единицы (120 з.е. без факультативов + 2 з.е. факультативы), что соответствует требованиям раздела 3 ФГОС ВПО (табл. 3.1);

3) трудоемкость освоения основной образовательной по очной форме получения образования за учебный год составляет 60 зачетных единиц, что соответствует требованиям раздела 3 ФГОС ВПО (табл. 3.2);

4) часовой эквивалент зачетной единицы по ООП равен 36 академических часов, что регламентировано разделом 3 ФГОС ВПО;

5) учебным планом предусмотрены все учебные циклы и разделы, регламентированные ФГОС ВПО (перечислены в табл. 3.1). Каждый учебный цикл имеет базовую и вариативную части. Трудоемкость каждого цикла и раздела, а также трудоемкость базовой и вариативной частей циклов полностью соответствуют требованиям раздела 6 ФГОС ВПО;

6) в базовую часть цикла М.1 включены дисциплины согласно перечню дисциплин для разработки примерных программ, а так же учебников и учебных пособий (раздел 6 ФГОС ВПО), в т. ч. «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»; «Теория организации и организационного проектирования»; «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом»; «Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом».

В базовую часть цикла М.2 включены такие дисциплины, как «Теория и практика кадровой политики государства и организации»; «Современные проблемы управления персоналом»; «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений»; «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности»; «Технология управления развитием персонала»; «Кадровый консалтинг и аудит».

Дисциплины вариативных частей всех циклов направлены на расширение и углубление знаний, умений и навыков, определяемых содержанием базовых дисциплин (модулей), позволяют студенту получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности, а также для продолжения профессионального образования в аспирантуре; разработаны с учетом пожеланий работодателей, отражают специфику потребностей регионального рынка труда.

С учетом предложений работодателей в учебный план ООП были включены дисциплины «Деловое общение на иностранном языке», «Методы исследований в менеджменте», «Управление изменениями продвинутый курс», «Организационное поведение продвинутый курс», «Подбор и отбор конкурентоспособного персонала» «Управление развитием организации», «Проектный менеджмент продвинутый курс», «Управленческая статистика», направленные на развитие наиболее востребованных для работы в широком круге организаций прикладных навыков и профессиональных компетенций в области формирования концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом; управления организационной культурой, конфликтами и стрессами, в т.ч. управления сопротивлением персонала к изменениям; управления кадровым резервом; социального развития персонала; организационного проектирования, управленческого консалтинга; управления этическими нормами поведения, в т.ч. с представителями других культур и носителями иностранного языка.

7) дисциплины по выбору студента предусмотрены в профессиональном учебном цикле (М.2), их удельный вес в составе вариативной части обучения - 30,76 %, что отвечает требованиям п. 7.5 ФГОС ВПО (не менее 30% вариативной части обучения).

Набор дисциплин по выбору студентов отражает специфику ООП 080400.68 Управление персоналом профиль «Кадровый менеджмент» и связан с повышением уровня качества знаний различных аспектов будущей профессиональной деятельности студентов, разработан с учетом мнения работодателей. Все дисциплины по выбору имеют альтернативные варианты. Это дает возможность учесть не только личностные приоритеты студентов, но и научные интересы преподавателей;

8) все дисциплины учебного плана имеют общую трудоемкость более 2 зачетных единиц (п.7.4 ФГОС ВПО). По всем учебным дисциплинам предусмотрена итоговая оценка в виде зачета, зачета с оценкой или экзамена. Наиболее значимые для освоения ООП дисциплины имеют трудоемкость 4 и более зачетных единицы, форма аттестации по ним - экзамен или зачет с оценкой. По дисциплинам, трудоемкостью 2-3 зачетные единицы, предусмотрена такая форма аттестации как зачет. По всем практикам предусмотрен зачет с оценкой;

9) объем факультативных дисциплин за весь период обучения составляет 2 зачетные единицы, что соответствует требованиям п. 7.6 ФГОС ВПО (табл. 3.2);

10) удельный вес занятий лекционного типа по отношению к общему объему аудиторных занятий составляет 29,5 %, что отвечает требованиям п. 7.3 ФГОС ВПО (не более 30% аудиторных занятий);

11) удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, определяется главной целью ООП и особенностью контингента обучающихся (высокая мотивация к обучению в магистратуре, ориентация на карьерный рост, наличие практического опыта работы в сфере кадрового менеджмента) и содержанием конкретных дисциплин, в целом в учебном процессе они составляют 51,1 % аудиторных занятий, что отвечает требованиям п. 7.3 ФГОС ВПО (не менее 50%);

Согласно п. 7.13 ФГОС ВПО лабораторные практикумы и/или практические занятия предусмотрены по дисциплинам базовой части цикла М.1 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»; «Теория организации и организационного проектирования»; «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом»; «Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом»; цикла М.2 «Теория и практика кадровой политики государства и организации»; «Современные проблемы управления персоналом»; «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений»; «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности»; «Технология управления развитием персонала»; «Кадровый консалтинг и аудит», что отражено в Таблице 3.5

Таблица 3.5 Дисциплины учебного плана, по которым предусмотрены лабораторные практикумы и/или практические занятия

Область согласно п. 7.13 ФГОС ВПО	Дисциплины учебного плана
организация научно-исследовательской и педагогической деятельности по вопросам управления персоналом	«Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом»; «Теория и практика кадровой политики государства и организации»; «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом»;
современные проблемы управления персоналом	«Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»; «Современные проблемы управления персоналом»;
инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	«Теория организации и организационного проектирования»; «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений»;
функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом	«Технология управления развитием персонала»; «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности»;

кадровый консалтинг и аудит	«Кадровый консалтинг и аудит»
-----------------------------	-------------------------------

12) общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 10 недель, в том числе 2 недели в зимний период, что полностью соответствует требованиям п.7.9 ФГОС ВПО (табл. 3.3);

13) учебная нагрузка студентов равномерно распределена по годам и семестрам, ее объем составляет от 24,5 до 30,6 часа в неделю, что не превышает максимальный объем, установленный ФГОС (54 часа в неделю). Распределение учебной нагрузки по семестрам за весь период обучения представлено в табл. 3.2.;

14) объем аудиторных занятий со студентами по всем формам обучения соответствует нормативам, установленным ФГОС. Аудиторная нагрузка студентов очной формы обучения не превышает 12,8 часов в неделю (по стандарту максимальный объем аудиторных учебных занятий в неделю составляет 24 академических часов). Распределение аудиторной нагрузки по семестрам за весь период обучения представлено в табл. 3.2;

15) курсовое проектирование ООП 080400.62 Управление персоналом Профиль «Кадровый менеджмент» не предусмотрено.

16) конкретные виды практик и их продолжительность определены вузом самостоятельно на основании раздела 7.15 ФГОС ВПО, продолжительность практик в неделях и их трудоемкость в зачетных единицах представлены в табл. 3.3, 3.4;

17) итоговая государственная аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации). Государственный экзамен учебным планом не предусмотрен.

Таким образом, результаты самообследования свидетельствуют о соответствии содержания ООП 080400.68 Управление персоналом Профиль «Кадровый менеджмент» требованиям ФГОС ВПО.

4 Организация учебного процесса

Основными рабочими документами для организации учебного процесса по ООП 080400.68 Управление персоналом, профиль «Кадровый менеджмент» являются рабочий учебный план и график учебного процесса. График учебного процесса на текущий учебный год разрабатывается Учебным отделом университета ежегодно в период планирования на основе календарного учебного графика и утверждается ректором ВГУЭС.

Календарный учебный график разрабатывается для каждого направления на весь период обучения в строгом соответствии с ФГОС ВПО, отражает все периоды учебной деятельности студента и бюджет времени в неделях.

В графике учебного процесса на текущий учебный год могут корректироваться сроки начала и окончания семестров, проведения текущих и промежуточных аттестаций, практик, ИГА, каникул, однако общий бюджет времени в неделях и его распределение по периодам учебной деятельности строго соответствуют календарному учебному графику.

Процесс планирования учебного процесса на новый учебный год начинается в марте предыдущего учебного года. Нормативной основой планирования деятельности кафедры управления персоналом и трудового права являются «Нормы времени для расчета работы преподавателя». Этот документ разрабатывается вузом на основе трудового законодательства РФ, рекомендаций Министерства образования и науки РФ, стратегических задач самого вуза.

Итоговыми документами процесса планирования на кафедре является комплект индивидуальных планов всех преподавателей и сверстанный на его основе сводный план работы кафедры, которые формируются с помощью специально разработанного корпоративного продукта – ИС «Управление учебным процессом». Программа позволяет легко распределять нагрузку среди преподавателей, избегая ошибок в наименованиях и количественных характеристиках видов работ.

На основании распределенной нагрузки (индивидуальных планов преподавателей), Учебный отдел составляет расписание. Расписание учебных занятий разрабатывается на каж-

дый семестр в соответствии с рабочим учебным планом, при этом учитывается непрерывность учебного процесса в течение учебного дня и равномерное распределение аудиторной нагрузки студентов в течение учебной недели, время работы библиотеки и читальных залов и т.п. Занятия начинаются в 18.30 вчера. Продолжительность аудиторных занятий для студентов не превышает 3 астрономических часов в день. Перенос дисциплин между семестрами разрешается только в исключительных случаях. Расписание учебных занятий вывешивается на стендах институтов, а также на сайте университета не позже чем за 2 недели до начала занятий.

В целом расписание занятий составлено рационально и позволяет студентам оптимально сочетать обязательные занятия в аудитории, консультации по отдельным дисциплинам и самостоятельную работу в библиотеке, читальных залах и дома.

В процессе подготовки магистров по 080400.68 Управление персоналом, профиль «Кадровый менеджмент» широко используются современные образовательные технологии, которые позволяют обеспечить достижение планируемых результатов обучения. В том числе, широко применяются активные и интерактивные методы обучения (тренинги, деловые игры, групповые дискуссии, круглые столы, кейс-ситуации и т.д.). Интерактивное взаимодействие осуществляется как в очной форме, так и с помощью современных информационных технологий, например, через Вебинары, курсы, разработанные в Moodle – образовательной информационной среде.

Ещё одним примером мультимедийного on-line и off-line обучения может являться применение соц.сетей (Facebook, ВКонтакте и др.) для быстрого информирования студентов, рассылки информационных и обучающих материалов. Практикой применения соц.сетей пользуется, например, профессор, канд. психол. наук Могилёвкин Е.А.

Популяризации этого метода способствовало появление на сайте ВГУЭС опции по добавлению новостей в соц. сети («Одноклассники», «ВКонтакте», «Мой мир» и Twitter). http://www.vvsu.ru/latest/article/10100860/teper_novostyami_vgues_mozhno

60% трудоемкости дисциплины «Научно-исследовательская работа в семестре» предусмотрено в формате Научно-исследовательского семинара в рамках проекта «Научные среды», имеющего поддержку в соц. сети «ВКонтакте»: http://vk.com/scientific_wednesday

К учебному процессу широко привлекаются представители российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, проводятся мастер-классы экспертов и специалистов, круглые столы с работодателями – стратегическими партнерами ВГУЭС. Например, представители работодателей (менеджеры по персоналу, директора по персоналу, руководители структурных подразделений, специалисты по кадрам и т.д.) приглашаются для проведения тематических занятий, круглых столов (Например, Александр Малиновский - зам. руководителя Государственной инспекции труда в Приморском крае (по охране труда), Ольга Панькова - директор по персоналу группы компаний «Синергия», Елена Рауд - генеральный директор региональной сети кадровых агентств «Успех», Ирина Хоменко - специалист по подбору персонала ОАО «Альфа-Банк», Ольга Гайдышева - исполнительный директор ООО «2ГИС-Владивосток» и др.

Ежегодно выпускающая кафедра Управления персоналом и трудового права организует тематический семинар «Безопасность труда – право каждого человека» с привлечением представителей российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций. Каждое мероприятие также отражено в новостях на сайте ВГУЭС, например:

Семинар в 2014 г. был посвящен теме информационной безопасности организации

http://www.vvsu.ru/latest/article/10597250/vo_vgues_proshel_seminar

<http://www.rostrud.ru/press-centre/48/xPages/entry.55882.html>

Центральной темой 2013 года стали вопросы кадровой безопасности

http://www.vvsu.ru/latest/article/10293914/vo_vgues_obsudili_voprosy

В связи с сокращением объема обязательных аудиторных занятий существенно возросла доля часов, отводимых на самостоятельную работу студентов, по ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» она составляет 61,65 %.

В целом самостоятельная работа развивает у студентов такие качества, как умение работать со специальной литературой, справочниками, периодическими изданиями, сетью Интернет, организованность, дисциплинированность, инициативу, активность в решении поставлен-

ных задач.

Во ВГУЭС студенты обеспечены доступом к справочной, научной литературе, в том числе монографической, периодическим научными изданиями по профилю образовательной программы. В университете развивается единая информационная среда вуза, которая охватывает все стороны учебного процесса: обучение, самостоятельную работу студентов, контроль знаний, планирование и контроль учебного процесса. Для удобства студентов на сайте университета создан информационный сервис «Личный кабинет», в котором каждый студент может получить адресную информацию по многим аспектам реализации своей программы, включая перечни литературы и информационных источников, расписание занятий и консультаций, отчет по посещаемости, успеваемости и многое другое.

Самостоятельная работа ведется под руководством преподавателей, в соответствии с расписанием, которое составляет кафедра. Преподавателями кафедр, обеспечивающих реализацию данной ООП, широко используются такие формы самостоятельной работы студентов, как, например, подготовка презентаций по теме доклада/ реферата; подготовка литературных обзоров по теме предстоящего научного исследования; работа с профильной периодикой, медиотеккой, подготовка к участию в научно-практических конференциях и научных кружках и т.д.

В последние годы появилась новая форма организации СРС: практически полезная работа студентов под руководством преподавателей по заказам предприятий и внутренних подразделений университета. Данная форма рассматривается как практический «тренажер» для погружения студентов в реальную бизнес-среду, выработку навыков решения практических профессиональных задач, в том числе в междисциплинарных командах, деловой коммуникации. Так, например, магистранткой Мельниковой Т.Б. (гр. МУП-11) научно исследовательская работа выполнялась под заказ структурного подразделения ВГУЭС - Центр «Абитуриент», а магистранткой Садовниковой Л.Г. под заказ структурного подразделения ВГУЭС – Отдел социального развития.

В соответствии с требованиями ФГОС ВПО и учебным планом по ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» предусмотрены такие виды практик как научно-исследовательская и научно-педагогическая. Общая продолжительность практик составляет 14 недель. Общая продолжительность научно – исследовательской работы в семестре составляет 6 недель.

В ходе прохождения научно-педагогической практики (в 1-м семестре, продолжительность 4 недели, трудоемкость – 6 з.е.) магистранты закрепляют и углубляют теоретические знания, полученные при изучении курсов, связанных с научно-исследовательской и педагогической деятельностью, формируют и развивают практические навыки и компетенции, необходимые для разработки учебно-методических материалов и использования современных образовательных технологий в учебном процессе, а так же приобретение педагогического опыта в условиях различных типов образовательных учреждений.

В ходе прохождения научно-исследовательской практики (во 2-м семестре – 6 недель, трудоемкость 9 з.е.; в 3-м семестре - 4 недели, трудоёмкость 6 з.е.) магистранты закрепляют и углубляют теоретические знания, полученные при обучении; формируют умения постановки задач, анализа полученных результатов, формулирования выводов; развивают навыки самостоятельной научно-исследовательской работы.

Целью научно-исследовательской работы в семестре (1 семестр – 4 недели, трудоёмкость 6 з.е.; 2 семестр – 2 недели, трудоёмкость 3 з.е.) является формирование научно-исследовательской компетентности магистрантов, а так же формирование навыков проведения научных исследований в составе научного коллектива.

Практики проводятся в соответствии с графиком учебного процесса. Организация и проведение практик регламентируется СТП 1.111-2003 «Практика. Виды и требования», программами практик. Практики проводятся на базе выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права ВГУЭС либо на базе внешних организаций – партнеров ВГУЭС.

Направление студентов на практики, а также закрепление мест практик и руководителей практик отражено в приказах по студенческому составу.

Комиссия по самообследованию проверила отчеты магистрантов о прохождении практик, их соответствие требованиям программ практики, индивидуальным заданиям на практику.

Соответствие оформления отчета о практике СК- СТО ТР-04-1.005-2014 «Требования к оформлению текстовой части выпускных квалификационных работ, курсовых работ (проектов), рефератов, контрольных работ, отчетов по практикам, лабораторным работам». Структура и правила оформления.

Выборочные данные приведены в таблице 4.1

Таблица 4.1 Выборочные данные по проведению практик у магистрантов, обучающихся по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»

№ п/п	Наименование практик по учебному плану	Семестр	ФИО магистранта, группа	Предприятие, на котором проводилась практика	Приказ о направлении на практику
1	Научно-педагогическая практика	1	Ульяницкая Т.Н., МУП-11	Кафедра УПД ВГУЭС, г. Владивосток	1083-с от 14.02.2012
			Влох Н.Н., МУП-12	Кафедра УПТП ВГУЭС, г. Владивосток	11535-с от 29.12.2012
			Жилина М.В., МУП-13	Кафедра УПТП ВГУЭС, г. Владивосток	325-с от 21.01.2014
2	Научно-исследовательская практика	2,3	Мельникова Т.Б., МУП-11	Кафедра УПТП ВГУЭС, г. Владивосток	1082-с от 14.02.2012
			Садовникова Л.Г., МУП-11	Кафедра УПТП ВГУЭС, г. Владивосток	11536-с от 29.12.2012
			Шулюкина Л.А., МУП-13	СПК ФКГУ «1147 ВМКГ» МО РФ	4818-с от 28.05.2014

В результате анализа были сделаны выводы, что все виды практик обеспечены необходимыми нормативными и методическими документами на 100 %, содержание и оформление отчетов соответствует требованиям. Уровень организации практик соответствует требованиям ФГОС ВПО.

5. Качество подготовки специалистов

5.1. Прием абитуриентов

Прием абитуриентов в университет на программы высшего образования регламентируется в соответствии с законодательством об образовании ежегодно утверждаемыми правилами приема.

Прием на обучение осуществляется на места в рамках контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и на места по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических лиц.

Прием на ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» осуществляется по результатам очного вступительного экзамена, который оценивается по столбальной системе. Зачислению подлежат абитуриенты, набравшие наибольшее количество баллов и представившие подлинники документа об образовании.

Динамика конкурса при приеме на ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» с 2011 года представлена в таблице 5.1

Таблица 5.1 Динамика конкурса и среднего балла при приеме абитуриентов на ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»

Форма обучения	Прием	2011 г.			2012 г.			2013 г.		
		чел	Конкурс по заявлениям	Средний балл	чел	Конкурс по заявлениям	Средний балл	чел	Конкурс по заявлениям	Средний балл
очная	бюджет	3	2,2		3	3,33		5	1,66	
	внебюджет	2	1,0		0			1	1,0	

Анализ показателей свидетельствует о стабильном интересе поступающих к направлению ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» в том числе и на места с компенсацией стоимости обучения.

Профориентационная работа с абитуриентами, желающими поступить в магистратуру по ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» ведется как в рамках дней открытых дверей, организовываемых ВГУЭС, так и в рамках агитационной работы со студентами, в период их обучения по программам бакалавриата и специалитета.

5.2 Анализ качества знаний студентов по результатам текущей и промежуточной аттестации

Создание системы управления качеством учебного процесса невозможна без мониторинга успеваемости студентов. В настоящее время во ВГУЭС действует рейтинговая система оценки знаний студентов. Эта система повышает мотивацию студентов к регулярным занятиям, делает процесс обучения и контроля знаний более ритмичным, что способствует повышению качества знаний студентов. Во ВГУЭС, помимо промежуточной, предусмотрена текущая аттестация по дисциплине. Промежуточная и текущая аттестации осуществляются в соответствии с графиком учебного процесса, учебным планом ООП 080400.68 Управление персоналом профиль «Кадровый менеджмент», Положением о рейтинговой системе оценки успеваемости студентов СК-СТО-ПЛ-04-1.113-2012, Положением об организации и проведении текущей, промежуточной (семестровой) аттестации студентов СК-СТО-ПЛ-04-1.114-2012. Целью аттестаций по дисциплине является оценка качества освоения студентами образовательной программы по завершении отдельных этапов обучения, анализ уровня приобретенных профессиональных знаний и навыков.

Форма проведения промежуточных аттестаций определяется ведущим преподавателем по дисциплине до начала нового семестра (учебного года). Преподавателями кафедры используются различные формы контроля: письменные контрольные работы, компьютерное тестирование, тестовые задания, защита рефератов, курсовых работ и отчетов по практике, зачеты и экзамены.

Контрольные материалы (вопросы, задачи, тесты), разработанные преподавателями кафедры, утверждаются на заседаниях кафедры и обновляются один раз год в конце учебного года с учетом итогов текущей и промежуточной аттестаций по дисциплине за текущий учебный год

Успеваемость оценивается по сто бальной шкале, а итоговая оценка по дисциплине определяется суммой баллов, набранных за различные виды учебных работ.

Баллы, характеризующие успеваемость студента, набираются им в течение всего периода освоения дисциплины за изучение отдельных тем и выполнение отдельных видов работ. Закрепление количества набираемых баллов осуществляется ведущим преподавателем по данной дисциплине и зависит от ее структуры. Преподаватель, осуществляющий контроль успеваемо-

сти по дисциплине, на первом занятии доводит до сведения студентов критерии их аттестации в рамках текущего и промежуточного контроля успеваемости.

На основе набранных баллов, успеваемость студентов в семестре (учебном году) определяется следующими оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «зачтено» и «не аттестован».

Контроль качества знаний студентов осуществляется регулярно. Отчеты о успеваемости студентов по ООП 080400.68 Управление персоналом профиль «Кадровый менеджмент» заслушиваются на заседаниях кафедры не менее 4 раз в год, по завершению аттестационных мероприятий.

Анализ качества знаний студентов по итогам промежуточных аттестаций 2013-2014 учебного года приведены в таблице 5.2.

Таблица 5.2 Показатели успеваемости магистрантов ООП 080400.68 по циклам дисциплин учебного плана за 2013-2014 учебный год

Наименование цикла	Базовая часть цикла			Вариативная часть цикла		
	Успеваемость %	Качество %	Средний балл	Успеваемость %	Качество %	Средний балл
Общенаучный цикл	100	100	-	94.44	94.44	4.44
Профессиональный цикл	100	100	5.0	100	91.67	4.5
Практики и научно-исследовательская работа	100	95.83	4.91	-	-	-
Итого:	100	98.61	4.95	97.22	93.06	4.47

Лучшие результаты студенты показали при изучении дисциплин профессионального цикла (базовая часть: успеваемость 100 %, качество 100%, средний балл 5.0; вариативная часть: успеваемость 100 %, качество 91.67 %, средний балл 4.5;), высокое качество знаний по этим дисциплинам объясняется интересом к выбранному направлению подготовки, высоким уровнем мотивации магистрантов к изучению профильных дисциплин и сформированными навыками и умениями работы с учебно-методической литературой.

В результате самообследования было выявлено, что структура учебного плана не позволяет сделать вывод о среднем бале по базовой части общенаучного цикла (М.1. Б) так как формой аттестации по всем дисциплинам данного цикла являются зачеты. Однако результаты анализа успеваемости магистрантов по вариативной части общенаучного цикла (М.1.В) показали самый низкий уровень освоения дисциплин: успеваемость 94.44 %, качество 94.44%, средний балл 4.44, что вызвано спецификой и сложностью формируемых дисциплинами данного цикла компетенций (например: ПК-33 - умение выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации; ПК-36 - умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов; ПК- 55- владение навыками разработки и организации внедрения планов социального развития организации).

Кафедра проводит анализ данных каждого этапа аттестации по циклам дисциплин для каждого курса ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент». Эти сведения позволяют формировать аналитические отчеты по текущей и промежуточной успеваемости студентов, принимать адекватные и своевременные управленческие решения.

В таблице 5.3 приведены данные мониторинга успеваемости студентов ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» за последние три года.

Таблица 5.3 Данные мониторинга успеваемости студентов

Учебный год	Успеваемость, %	Качество, %	Средний балл
2011-2012	100	100	4.63
2012-2013	100	100	4.70
2013-2014	99.25	92.86	4.64

Характерной особенностью результатов мониторинга показателей «успеваемость», «качество» подготовки магистрантов и «средний балл», оцениваемых по итогам промежуточных аттестаций, является общий высокий уровень данных показателей. Колебания среднего балла успеваемости незначительны ($\pm 0,07$ балла). В целом результаты мониторинга свидетельствуют о высокой мотивации студентов к изучению дисциплин, овладения на должном уровне профессиональными компетенциями.

Вышеуказанные результаты показывают, что в целом, работа кафедры по достижению высокого качества образования путем формирования ключевых компетенций учащихся ведется достаточно эффективно.

5.3 Анализ качества знаний студентов по результатам итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация является обязательной и осуществляется после освоения основной образовательной программы в полном объеме.

Процедура организации и проведения государственной итоговой аттестации (ГИА) осуществляется в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Положением об итоговой государственной аттестации выпускников высших учебных заведений Российской Федерации, со стандартом ВГУЭС (СТО 1.112-2009) «Итоговая государственная аттестация выпускников высших учебных заведений. Виды и требования», действующих до выхода Порядка проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры.

Государственная итоговая аттестация проводится в виде защиты выпускной квалификационной работы (ВКР), которая выполняется в формате магистерской диссертации в сроки, установленные графиком учебного процесса.

Выполнение магистерской диссертации направлено на формирование общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО ООП по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент». Формируемые компетенции отражены в матрице компетенций.

Подготовка магистерской диссертации способствует формированию и развитию следующих компетенций:

ОК-2 - способность к аналитической работе, умение осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность в целях получения нового знания, готовность применять эти знания для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций;

ОК-3 - владение инструментальными средствами исследования, получения, хранения, обработки и предъявления информации, готовность применять инструментальные средства исследования к решению поставленных задач;

ОК-4 - владение навыками самостоятельной творческой работы, умение организовывать свой труд;

ПК-35 - умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение;

ПК-41 - умение готовить обзоры, научные отчеты и научные публикации по актуальным проблемам управления персоналом;

ПК-49 - проектная деятельность: владением навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом;

ПК-51 - способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности.

Защита магистерской диссертации способствует формированию и развитию следующих компетенций:

ОК-13 - обладание навыками публичных деловых и научных коммуникаций (презентаций, переговоров), способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии;

ПК-41 - умение готовить обзоры, научные отчеты и научные публикации по актуальным проблемам управления персоналом.

Тематика магистерских диссертаций обусловлена видами и задачами профессиональной деятельности, указанными в ФГОС ВПО и включает в себя практико-ориентированные темы по заявкам предприятий и внутренних структур ВГУЭС.

С тематикой диссертаций студенты знакомятся в начале первого семестра обучения, что определяет планирование научно-исследовательской работы и темы исследований.

На выполнение магистерской диссертации студенту отводится время согласно графику учебного процесса и требованиям ФГОС ВПО по ООП.

В методических рекомендациях по выполнению, защите магистерской диссертации установлены требования к написанию и критерии оценки диссертации при защите. Оформление ВКР (текстовая часть) выполняется в соответствии с требованиями стандарта ВГУЭС – СК-СТО-ПЛ-04-1.005-2014 «Общие требования к оформлению текстовой части выпускных квалификационных работ, курсовых работ (проектов), рефератов, контрольных работ, отчетов по практикам, лабораторным работам».

Графическая часть ВКР, включая демонстрационный материал в виде чертежей и плакатов, выполняется на компьютере в одном из графических пакетов с последующим выводом на печать. При защите ВКР используются презентации, выполненные с использованием программы PowerPoint.

Руководителями ВКР назначаются ведущие преподаватели (сотрудники) из научно-педагогического состава университета и лица, приглашаемые из сторонних учреждений – ведущие преподаватели, научные сотрудники других высших учебных заведений и ведущие специалисты предприятий (организаций) потребителей кадров данного профиля.

Руководитель проверяет выполнение работы (по частям и в целом), проводит систематические, предусмотренные расписанием консультации, осуществляет контроль за выполнением календарного графика.

Директор института утверждает график периодического отчета студентов на кафедре, а заведующий кафедрой осуществляет его контроль.

В качестве рецензентов ВКР у магистров привлекаются специалисты предприятий, научных учреждений, профессора и преподаватели других вузов.

Результаты государственной итоговой аттестации, приведены в Таблице 5.4.

Таблица 5.4 – Результаты государственной итоговой аттестации

Код по ОККО	Специальность (направление)	Год выпуска	Число выпускников*	Выпускные квалификационные работы							
				Защищено	Отлично	Хорошо	Удовлетвор.	Неудовлетв.	% успеваемости	Ср. балл	Качество
080400.68	Управление персоналом.	2013	5	5	3	2	0	0	100%	4,6	100.0%
	Профиль «Кадровый менеджмент»	2014	2	2	2	0	0	0	100%	5.0	100.0%

Согласно анализу таблицы 5.4. по ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» 100% имеют положительные оценки по защите ВКР.

Отчет председателя ГАК рассматривается и обсуждается на заседании кафедры, ученом совете института, где принимаются управленческие решения по результатам ГИА. Отчет председателя ГАК сдается в отдел образовательных программ и стандартов профессионального образования, копия хранится на кафедре.

В отчете председателя ГАК (2013г.) отражено, что магистранты осветили актуальные направления управления персоналом: формирование управленческих компетенций, разработка профессиональных стандартов в России, профессиональное выгорание, использование современных информационных технологий в управлении персоналом и др. две из пяти работ выполнены в рамках Программы стратегического развития ВГУЭС и рекомендованы к внедрению.

Выступления студентов на защите, их ответы на вопросы членов комиссии показали достаточно высокий уровень профессиональной подготовки, соответствующий требованиям ФГОС ВПО. Выпускники зрело оценивают проблемы управления персоналом на предприятиях, а так же в вузе; целенаправленно отбирают экспериментальный материал; владеют логикой построения управленческого проекта.

Вместе с тем ГАК сделала замечания о том, что недостаточно сформировано умение выявлять и формулировать новизну научных исследований; не представлены справки об апробации результатов исследований. Только у одной выпускницы основные результаты апробированы путем публикации и изложения в докладе на научной конференции.

Полученные замечания и рекомендации были рассмотрены и учтены на заседании выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права. В целях развития навыка выявлять и формулировать новизну научных исследований было принято решение внести поправки в рабочую программу учебной дисциплины «Научно-исследовательская работа в семестре» и разделить трудоемкость освоения дисциплины в соотношении 60/40:

- Участие в научно-исследовательском семинаре «Научные среды» - 60% трудоемкости дисциплины (участие в научных грантах, семинарах, круглых столах, участие в научно-исследовательских проектах, выполняемых кафедрой, грантов, выступление на конференциях молодых ученых и студентов, а также участие в других межвузовских и региональных научных конференциях, выполнение заданий в соответствии с программой НИР вуза и др.)

- Выполнение заданий в соответствии с программой НИРМ и утвержденным индивидуальным планом работы магистранта 40% трудоемкости дисциплины (подготовка тезисов докладов, научных статей и рефератов, аналитических обзоров, эссе и др.

В отчете председателя ГАК (2014г.) так же отмечено, что выступления студентов на защите, их ответы на вопросы членов ГАК показали отличный уровень профессиональной подготовки, соответствующий требованиям ФГОС ВПО. Кроме того, необходимо отметить, что одна из магистерских работ (Влох Н.Н.) выполнена в рамках договора НИР с Общественной организацией, практическая значимость результатов работы подтверждена актом выполненных работ.

Однако председателем ГАК Машуниным Ю.К., доктором экономических наук, профессором были озвучены следующие замечания: в работах недостаточно четко сформулирована практическая часть магистерских диссертаций; процедура защиты недостаточно алгоритмизирована и обеспечена раздаточными и презентационными материалами.

По итогам рассмотрения замечаний и рекомендаций на заседании выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права было принято решение внести поправки в программу: «Защита магистерской диссертации: методические рекомендации» следующие изменения:

- сделать одним из обязательных оснований допуска к защите магистерской диссертации наличие документов, подтверждающих достижение запланированного практико-ориентированного результата;

- сделать обязательным наличие презентационного и раздаточного материала при прохождении процедуры защиты магистерской диссертации.

Таким образом, качество содержания и оформления магистерских диссертаций соблюдено на должном уровне и соответствует методическим указаниям и требованиям стандартов оформления вузовской учебной документации. Выпускники демонстрируют достаточно высокий профессиональный уровень. Все замечания ГАК были рассмотрены и учтены на заседаниях выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права.

6 Востребованность выпускников

Первый выпуск по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» состоялся в 2013г.

Всего, на момент проведения самообследования состоялся выпуск только 7-х магистров. Все выпускники востребованы, успешны в своей профессиональной деятельности, трудоустроены. Одна из магистранток (Садовникова Л.Г., выпуск 2013г.) в 2014 г. переехала на постоянное место жительства в Тайланд и успешно работает администратором гостиницы в г. Пхукет.

Централизованно вопросами мониторинга и анализа востребованности выпускников занимается региональный центр «Старт-карьера». Выпускающая кафедра Управления персоналом и трудового права также самостоятельно ведет работу по мониторингу востребованности выпускников, поддерживает контакты с выпускниками.

Так, например, выпускница 2013 г. Мельникова Т.Б. после окончания магистратуры продвинулась по карьерной лестнице от специалиста до начальника отдела довузовских образовательных программ Центра «Абитуриент» ВГУЭС;

Дорошенко Н.В. (выпуск 2013г.) после окончания магистратуры получила должность главного специалиста (была специалистом) в отделе выплат Пенсионного фонда России по Ленинскому району г. Владивостока.

Ульяницкая Т.Н. (выпуск 2013г) – продолжила работу в должности директора СОШ № 26 г. Владивостока.

Влох Н.Н. (выпуск 2014г.) – после завершения обучения в магистратуре заняла должность заместителя директора по учебно-воспитательной работе АНОО "Православная гимназия" г. Владивосток. При этом сохранив совместительство в должности педагога-психолога в ОО "Служба по подготовке и сопровождению замещающих семей" (Школа приемных родителей) – данная должность являлась основным местом работы до поступления и во время обучения в магистратуре.

Таким образом, выпускники кафедры управления персоналом и трудового права востребованы на рынке труда и конкурентоспособны.

7 Качество кадрового обеспечения

Реализация ООП по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» обеспечивается научно-педагогическими кадрами, представленными в Приложении А.

Анализ качественного состава научно-педагогических кадров по обследуемой ООП (см. Приложения А, Б, В и таблицу 7.1) показал следующее:

- доля преподавателей, имеющих базовое образование соответствующее профилю преподаваемой дисциплины – 90,14 %;
- доля преподавателей профессионального цикла, имеющих базовое образование и/или ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины – 73,02 %;
- доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по ООП в целом – 97,92 %, что соответствует требованиям ФГОС (не менее 80%);
- по профессиональному циклу – 100 %, что соответствует требованиям ФГОС (не менее 80 %);
- по профессиональному циклу и научно-исследовательскому семинару доля докторов наук составляет 30,04%, что соответствует требованиям ФГОС (Согласно п. 7.17 ФГОС ученые

степени доктора наук (в том числе степень, присваиваемую за рубежом, документы о присвоении которой прошли установленную процедуру признания и установления эквивалентности) или ученое звание профессора должны иметь не менее 20 процентов преподавателей, обеспечивающих учебный процесс по профессиональному циклу и научно-исследовательскому семинару).

С 2013г. во ВГУЭС под руководством зав. кафедрой ТИРЗП доктора политологических наук, кандидата юридических наук, доцента Мамычева А.Ю. реализуется проект «Научные среды» http://www.vvsu.ru/latest/article/10497586/nauku_s_pervogo_kursanauchnaya/, являющийся по своей сути научно-исследовательским семинаром. По решению выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права участие магистрантов в научных средах является неотъемлемой частью научно-исследовательской работы в семестре.

- доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий, учреждений, привлеченных к образовательному процессу – 45,67 %, что соответствует требованиям ФГОС (не менее не менее 20 % практиков/руководителей).

Таблица 7.1 – Анализ качественного состава ППС исходя из учебной нагрузки преподавателей в рамках ООП

Показатель	В целом по ООП	По профессиональному циклу
Всего часов учебной нагрузки	1248 ч	456 ч
в т.ч. ведут преподаватели, имеющие базовое образование соответствующее профилю преподаваемой дисциплины	1125 ч	333 ч
ведут ППС с уч. степенями (к.н., д.н.) и/или уч. званиями (доцент, профессор)	1225 ч	456 ч
в т.ч. ведут д.н. и/или профессора	266 ч	137 ч*
ведут действующие руководители и работники профильных организаций	562 ч	277 ч
Доля преподавателей, имеющих базовое образование соответствующее профилю преподаваемой дисциплины	90,14%	73,02%
Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по ООП	98,15%	100 %
Доля преподавателей, имеющих ученую степень доктора наук и/или ученое звание профессора, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по ООП	21,31	30,04
Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций	45,03	60,75

* Согласно п.7.17 учитывается профессиональный цикл и научно-исследовательский семинар

Таким образом, можно сделать вывод, что требования ФГОС ВПО по качеству кадрового обеспечения ООП соблюдены.

8 Качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения

Важнейшим информационным источником в обеспечении учебного процесса являются фонды Ресурсного информационно-аналитического центра (РИАЦ), которые предназначены для использования в учебных и научных целях всеми категориями пользователей. Фонды РИ-

АЦ располагают новейшими изданиями учебной литературы на бумажных и электронных носителях по всем дисциплинам учебного плана ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент».

На сайте <http://lib.vvsu.ru/russian/> отражен перечень сервисов, а так же ссылки на электронные полнотекстовые ресурсы: ЭБС, базы данных международных информационных фирм и агентств, ссылки на бесплатные ресурсы, виртуальную библиотеку трудов преподавателей университета.

Студенты и преподаватели имеют свободный доступ к фондам учебно-методической документации и изданиям по всем дисциплинам ООП, а так же доступ к электронным учебным пособиям в Электронных библиотечных системах, сформированных на основании прямых договоров с правообладателями (Приложение Г).

Все дисциплины учебного плана ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» обеспечены достаточным количеством экземпляров основной и дополнительной литературы. Сведения об обеспеченности приведены в таблице 8.1.

Таблица 8.1 Обеспеченность основной и дополнительной учебной и учебно-методической литературой циклов дисциплин учебного плана ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент»

По циклам дисциплин	Объем фонда учебной и учебно-методической литературы		Количество экземпляров литературы на одного обучающегося
	Количество наименований	Количество экземпляров	
М.1 Общенаучный цикл	27	100	10
М.2 Профессиональный цикл	79	337	33,7
В целом по программе	106	437	43,7

Учебно-методические материалы по 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» разработаны в соответствии с локальными нормативными актами:

- СТП 1.201-2006 «Учебно-методический комплект дисциплины. Учебно-методический комплект специальности. Структура и форма представления»;
- СК–СТО–13–1.202-02–2012 Аннотация дисциплины. Структура и форма представления
- СТО 1.219-2008 «Электронные дополнительные учебные материалы. Мультимедийные презентации учебного курса».
- СК-СТО-МИ-04-1.207-2014 «Методическая инструкция. Формирование фонда оценочных средств».

Комиссия по самообследованию провела анализ обеспеченности рабочими программами дисциплин учебного плана по 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» на основе данных Приложения Д и установила, что все дисциплины обеспечены рабочими программами. Все программы обновлены в 2014 году (и утверждены на заседаниях кафедр, за которыми закреплены дисциплины – Приложение Е).

Выборочно просмотрены рабочие программы учебных дисциплин по циклам:

М.1 Общенаучный цикл

Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом

Методы исследований в менеджменте

Организационное поведение продвинутый курс

М.2 Профессиональный цикл

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Подбор и отбор конкурентоспособного персонала

Документационное обеспечение управления персоналом

Во всех просмотренных рабочих программах указаны конечные результаты обучения по дисциплине - общекультурные и профессиональные компетенции и связанные с ними знания, умения, владения.

Например, дисциплина «Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом»

Компетенции	Знания, Умения, Владения	
ОК-6 - способность принимать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию	Знания	стратегий управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию
	Умения	разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом, организовывать их выполнение; разрабатывать и экономически обосновывать проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях)
ПК-14 - умение разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	знание	методов разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом
	умения	разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации
	владения	навыками организации, управления и оценки эффективности внедрения программ по созданию комфортных условий труда в организации
ПК-31- умение своевременно и профессионально консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора, в том числе о возможных конфликтах интересов и соблюдении конфиденциальности	знание	правовых аспектов деятельности в области управления персоналом, актуальных проблем договорных отношений работника и работодателя
	умения	своевременно и профессионально консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
	владения	навыками ведения переговоров
ПК-52- владение знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя	знание	специфики оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом
	умения	проектировать эффективную кадровую политику
	владения	методами проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя
ПК-56 - владение навыками организации управления конфликтами и стрессами	знание	современных подходов к организации управления конфликтами и стрессами

фликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами	умения	участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности
	владения	навыками организации управления конфликтами и стрессами

Методы исследований в менеджменте

Компетенции	Знания, Умения, Владения	
ПК-35 – умение разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение	Знания	организационные формы научно-исследовательской деятельности
	Владения	методами реализации основных управленческих функций в научно-исследовательской деятельности
ПК-36 – умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	Знания	современные инструментальные средства исследования, получения, хранения, обработки и предъявления информации
	Умения	разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и анализировать их результаты
ПК-39 – владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования	Знания	методологии обеспечения проведения исследований по актуальным проблемам управления персоналом
ПК-41 умением готовить обзоры, научные отчеты и научные публикации по актуальным проблемам управления персоналом	Знания	правила составления научных отчетов, обзоров, публикаций

Организационное поведение продвинутый курс

Компетенции	Знания, Умения, Владения	
ОК-4 - владение навыками самостоятельной творческой работы, умением организовывать свой труд	знание	методов и средств познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности
	умения	использовать методы и средства познания, формы и методы обучения и самоконтроля и современные образовательные технологии для своего интеллектуального развития и повышения профессионального уровня
	владения	технологиями самопознания и личностного роста; навыками мотивации и самомотивации к решению поставленных задач
ОК-6 способность принимать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия, нести	знание	стратегии управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию методологии анализа и проектирования со-

ответственность за их реализацию		циально-экономических процессов организаций
	умения	разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом, организовывать их выполнение разрабатывать и экономически обосновывать проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом (в том числе в кризисных ситуациях);
	владения	навыками перспективного планирования
ОК-9 - обладанием комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом	знание	современных проблем и технологий управления персоналом в организации
	умения	анализировать эффективность существующей системы управления персоналом, разрабатывать и обосновывать предложения по ее совершенствованию; анализировать и моделировать процессы управления персоналом; решать системные задачи и проблемы
	владения	комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и персоналом; методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом
ОК-11 - умение создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения	знание	специфики работы в командах
	умения	организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах
	владения	навыками организации и контроля наставничества; навыками организации, участия в обучении и контроля за внутрикорпоративным профессиональным развитием персонала
ПК-12 - умение формировать и поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	знание	механизмов формирования и поддержания комфортного морально-психологического климата в организации и эффективной организационной культуры в современном обществе
	умения	разрабатывать и организовывать внедрение планов социального развития организации; формировать и поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру
	владения	технологиями управления морально-психологическим климатом в организации

ПК-56 - владение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами	знание	современных подходов к организации управления конфликтами и стрессами
	умения	эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами
	владения	навыками организации управления конфликтами и стрессами

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности:

Компетенции	Знания, Умения, Владения	
ОК-12 Знание требований профессиональной этики и готовность поступать в соответствии с этими требованиями.	Знания:	требования профессиональной этики
	Умения:	действовать в соответствии с требованиями профессиональной этики
	Владение:	навыками деловых коммуникаций в профессиональной сфере
ПК-4 Владение современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной)	Знания:	современных проблем и технологий управления персоналом в организации; особенностей оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования систем и технологий управления персоналом
	Умения:	оценивать экономическую и социальную эффективность современных технологий управления персоналом; эффективно реализовывать современные технологии управления персоналом в профессиональной деятельности
	Владение:	современными технологиями проектирования и управления систем управления персоналом
ПК-11 Умение разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач.	Знания:	особенностей разработки кадровой политики и инструментов ее реализации
	Умения:	формировать эффективную систему мотивации и стимулирования персонала
	Владение:	навыками разработки и внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач
ПК -23 Знание и умение применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования.	Знания:	актуальных проблем управления системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации; методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования
	Умения:	применять на практике методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования
	Владение:	методами оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, действующей

		в организации, порядком ее подготовки и проведения
ПК-24 Владение навыками анализа конкурентоспособности и методами оценки эффективности политики оплаты труда в организации.	Знания:	современных проблем формирования политики оплаты труда в организации
	Умения:	анализировать конкурентоспособность эффективность политики оплаты труда
	Владение:	навыками финансового планирования и прогнозирования затрат по элементам кадровой политики организации;
ПК-55 Владение навыками разработки и организации внедрения планов социального развития организации.	Знания:	технологии проведения диагностики и мониторинга состояния основных параметров социального развития организации
	Умения:	разрабатывать и внедрять планы социального развития организации;
	Владение:	навыками оценки эффективности использования социального потенциала организации;
ПК-56 Владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способность лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами	Умения:	эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами
	Владение:	- навыками организации управления конфликтами и стрессами - навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами

Подбор и отбор конкурентоспособного персонала:

Компетенции	Знания, Умения, Владения	
ПК-7 умение разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	знание	закономерности, принципы и методические подходы внедрения политики привлечения, подбора и отбора персонала
	умения	разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала
	владения	методами внедрения политики привлечения, подбора и отбора персонал
ПК-21 - знание методов и владение навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала	знание	современные методы оценки эффективности системы найма и адаптации
	умения	организовать эффективную систему найма и адаптации персонала
	владения	навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала

Документационное обеспечение управления персоналом:

Компетенции	Знания, Умения, Владения	
ПК-15 – умение разрабатывать и внедрять корпоративные	знание	Современные подходы к разработке и внедрению корпоративных стандартов в области

стандарты в области управления персоналом;		управления персоналом
	владения	Навыками разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления персоналом
ПК-28 – владение навыками оценки состояния и оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета	знание	Особенности кадрового, документационного, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом в современных условиях
	умения	Оценивать состояние кадрового делопроизводства и кадрового учета
	владения	Навыками оптимизации кадрового делопроизводства и кадрового учета

Занятия по дисциплинам проводятся с использованием активных и интерактивных форм. Лекционные занятия сопровождаются презентационными материалами, созданными в Power Point.

Все семинарские занятия проводятся с применением интерактивных форм, а именно семинаров в диалоговом режиме, дискуссий, в том числе групповых с представлением различных подходов к решению проблемы, разбора конкретных ситуаций. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 51,1%, что соответствует ФГОС (не менее 50 процентов аудиторных занятий).

Контроль успеваемости магистрантов осуществляется в соответствии учебной программой на семинарских занятиях, при проведении текущей и промежуточной аттестации.

Для аттестации магистрантов по дисциплинам разработаны фонды оценочных средств, включающие: темы дискуссий; вопросы для коллоквиумов, собеседования; тесты, позволяющие оценить знания, умения и уровень компетенций по отдельным темам и в целом по дисциплине; перечень дискуссионных тем для круглого стола (дискуссии, полемики, диспута, дебатов); кейсы, деловые игры.

Предусмотрена взаимная оценка магистрантами работ: рецензирование; оппонирование в ходе дискуссии; оценка докладов, участия в дискуссии.

Все практики, предусмотренные учебным планом, обеспечены рабочими программами (100%).

Все дисциплины учебного плана обеспечены учебно-методическими комплексами (УМКД), составляющие элементы которых размещены в хранилище цифровых материалов (<http://www.vvsu.ru/ddm/default.asp>) в электронном виде, а так же в бумажном варианте на кафедрах, реализующих дисциплины.

9 Качество научно-исследовательской и научно-методической работы

Анализ научной и научно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава, участвующего в реализации ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» за 5 лет, показал, что все преподаватели имеют научные или научно-методические разработки по профилю преподаваемых дисциплин.

На выпускающей кафедре управления персоналом и трудового права сформировано научное направление: «Теоретико-прикладная модель управления персоналом в малом и среднем бизнесе».

За 2009 – 2013 гг. штатными преподавателями подготовлено и издано 3 учебных пособия с грифами УМО по профилю ООП 080400.68 «Управление персоналом», данные по которым представлены в таблице 9.1.

В таблице 9.2 приведены сведения о монографиях

Таблица 9.1 Сведения об учебных пособиях, изданных за последние 5 лет штатными преподавателями

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Вид	Гриф	Тираж, экз.	Объем, п.л.	Издатель
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	2009	Богдан Н.Н., Масилова М.Г.	Управление социальным развитием организации	Учебное пособие	УМО	100	15,8	Владивосток Изд-во ВГУ-ЭС
2.	2010	Мордовцев А.Ю Мамычев А.Ю.	Теория государства и права	Учебник	УМО	3000	35	«Феникс» Ростов н/Д
3.	2011	Якимова З.В.	Управление трудовыми ресурсами	Учебное пособие	-	100	7,0	Владивосток Изд-во ВГУ-ЭС
4.	2012	Якимова З.В. Николаева В.И.	Организационная и корпоративная культура	Хрестоматия	-	100	7,3	Владивосток Изд-во ВГУ-ЭС
5.	2012	Черная И.П.	Геоэкономика	Учебное пособие	УМО	100	10,2	Москва: Дашков и Ко

Таблица 9.2 Сведения о монографиях преподавателей (за 5 лет)

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объем, п.л.	Издатель
1	2	3	4	5	6	7
1	2010	Могилевкин Е. А., Са-дон Е. В.	Карьерные компетенции будущего специалиста в период профессиональной подготовки в вузе	500	22	Речь
2	2010	Масюк Н.Н.	Комплексная страховая защита предприятия: проблемы и перспективы	300	7,0	ИГТА
3	2011	Масюк Н.Н., Уварова Т.Г.	Управление организационными знаниями как компетенция вуза	300	8,3	Изд-во ВГУ-ЭС
4	2011	Лазарев Г. И., Мальцева Г. И., Фалько Л. Ю., Солодухин К. С., Пименова Н. Ю., Мартыненко О. О., Черная И. П., Горшкова О. В., Кезина И. В., Бедрачук И. А.	Университет в современном обществе: стратегия инновационного развития	1000	9,2	Изд-во ВГУ-ЭС
5	2011	Могилевкин Е. А.	Управление карьерой профессионала	300	9,1	Академический проект
6	2012	Новгородов А. С., Могилевкин Е. А., Клиников С. В.	HR-инструменты: практическая оценка. Как выявить сотрудников, которые могут дать максимальный результат: учебно-практическое пособие	2000	9,4	Речь

7	2012	Могилевкин Е. А.	"Экономика труда: вызовы времени: коллективная моногр. "Эффективное управление карьерой как технология кадрового менеджмента""	2000	18	Изд-во НГУ-ЭУ
8	2013	Якимова З. В., Николаева В. И.	Образование как фактор социализации: проблемы современности	500	30	Издательство "Перо"
9	2013	Могилевкин Е. А., Сотникова С. И.	Управление карьерой: смена парадигмы: монография	500	8	Изд-во НГУ-ЭУ
10	2013	Могилёвкин Е.А.	Управление карьерой: смена парадигмы	500	8	НГУЭУ
11	2013	Мамычев А. Ю. Мордовцев А.Ю. Овчинников А.И.	Национальные и провинциальные тренды развития российской государственной власти: монография	3000	24	Юрлитинформ
12	2013	Мамычев А. Ю. Мордовцев А.Ю.	Государственная власть: парадигма, методология и типология. Часть I	3000	35	Юрлитинформ
13	2013	Мамычев А. Ю. Мордовцев А.Ю.	Государственная власть: парадигма, методология и типология. Часть II	3000	32	Юрлитинформ
14	2013	Мамычев А.Ю. и др.	Проблемы федерализма и федеральной правовой политики в современной России	3000	20	Юрлитинформ
15	2013	Кравченко А. Г., Мамычев А. Ю.	Проблемы и противоречия развития государственного управления в современной России	3000	30	Юрлитинформ
16	2013	Мордовцев А. Ю., Мамычев А. Ю.	Государственная власть: теоретико-методологические и правокультурные аспекты	3000	40	Юрлитинформ
17	2013	Мамычев А. Ю. Мордовцев А.Ю. Овчинников А.И.	Национальные и провинциальные тренды развития российской государственной власти: монография	3000	24	Юрлитинформ

Анализ участия штатных преподавателей, привлекаемых к реализации ООП, в научной деятельности показал, что большинство преподавателей имеют научные публикации по отрасли науки, соответствующей данному направлению подготовки. Сведения о научных публикациях представлены в таблице 9.3.

Таблица 9.3 Сведения о научных публикациях преподавателей (за 5 лет)

ФИО преподавателя	Количество научных публикаций			
	Web of Science	Scopus	ВАК, РИНЦ, ИФ \geq 0,2	Прочие ВАК, РИНЦ
Горшкова Оксана Владимировна			1. Горшкова О.В. Управление кадровым потенциалом предпринимательского университета: новые компетенции ППС/ О.В. Горшкова, И.П. Черная //Университетское управление: практика и анализ. 2012. № 4. С. 57-63. (ВАК, ИФ=0,723).	1. Горшкова О.В. Новые компетенции в триаде «преподаватель-студент-работодатель» как обеспечение конкурентоспособности университета/ О.В. Горшкова, Л.Ю. Фалько/Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 3 (21). С. 165-171. (РИНЦ, ИФ=0,010). 2. Горшкова О.В. Организационная структура, управленческие практики и кадровый потенциал

				<p>ВГУЭС как факторы успешной реализации его программы развития/ О.В. Горшкова, Р.А. Луговой/Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 5 (18). С. 104-109. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>3. Горшкова О.В. Профессиональные стандарты: практика разработки и внедрения в России/ О.В. Горшкова, Л.Ю. Фалько/Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 5 (18). С. 93-103. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>4. Горшкова О.В. Проблемы адаптации регионального вуза к условиям формирования национальной системы квалификаций/ О.В. Горшкова, Л.Ю. Фалько, И.П. Черная //Вестник Университета (Государственный университет управления). 2013. № 15. С. 247-253. (ВАК, ИФ=0,093).</p> <p>5. Горшкова О.В. Профессиональные стандарты, сертификация персонала, общественно-профессиональная аккредитация: место и роль в развитии кадрового потенциала страны/ О.В. Горшкова. //Власть и управление на Востоке России. 2012. № 3. С. 98-104. (ВАК, ИФ=0,073).</p>
Гузенко Анна Геннадьевна				<p>1. Гузенко А. Г. Минимизация рисков и модель реализации инвестиционного проекта/ А.Г. Гузенко, Н.Н. Одяко //Экономика и предпринимательство. 2013. № 4 (33). С. 151-155. (ВАК, ИФ=0,181).</p> <p>2. Гузенко А. Г. Моделирование потребительского рынка торговой марки/ А.Г. Гузенко, Н.Н. Одяко, К.И. Лавренюк //Экономика и предпринимательство. 2013. № 5 (34). С. 384-389. (ВАК, ИФ=0,181).</p>

				<p>3. Гузенко А. Г. Модели бинарного выбора в оценке банкротства предприятия/ А.Г. Гузенко, Н.Н. Одияко, Д.А. Вишнеvский //Экономика и предпринимательство. 2013. № 12-1 (41). С. 705-711. (ВАК, ИФ=0,181).</p>
Дикусарова Марина Юрьевна			<p>1. Дикусарова М.Ю. Модель компетенций выпускника вуза как результат образовательного процесса на основе требований работодателей и федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 «Управление персоналом» / М.Ю. Дикусарова, И.С. Ладыгина // Высшее образование сегодня. 2014. № 7. С. 2-5 (ВАК, ИФ=0,357).</p>	<p>1. Дикусарова М.Ю. Вторичная занятость студентов как способ адаптации на рынке труда/ М.Ю. Дикусарова/Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 3 (21). С. 177-182. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>2. Дикусарова М.Ю. Факторы внедрения организационных форм и организационных отношений в режиме удалённой работы в современной России/ М.Ю. Дикусарова //Власть и управление на Востоке России. 2013. № 4 (65). С. 33-38. (ВАК, ИФ=0,073).</p>
Леонтьева Тамара Ивановна				<p>1. Филиппова О.В. Пейзаж в произведениях Д.Г. Лоренса как составляющая национального характера британцев/ О.В. Филиппова, Т.И. Леонтьева //Филологические науки. Вопросы теории и практики. 2013. № 7-2 (25). С. 119-124. (ВАК, ИФ=0,063).</p> <p>2. Леонтьева Т.И. Развитие креативности и творчества студентов неязыкового вуза на занятиях по домашнему чтению на английском языке/ Т.И. Леонтьева, С.Н. Котенко //Филологические науки. Вопросы теории и практики. 2013. № 9-2 (27). С. 96-100. (ВАК, ИФ=0,063).</p> <p>3. Леонтьева Т.И. Семантическая организация лексического поля «обучение» в русских диалектах и общенародном языке/ Т.И. Леонтьева //Вестник Ленинградского университета им. А.С. Пушкина. 2011. Т.1. № 2. С. 138-147. (ВАК, ИФ=0,014).</p>

				4. Леонтьева Т.И. Вербально-невербальный контекст ложных высказываний (на материале художественных произведений английской и американской литературы XX в. / Т.И. Леонтьева, Л.А. Датчер, О.В. Филиппова //Вестник Пермского университета. Российская и зарубежная филология. 2011. № 2. С. 101-110. (ВАК, ИФ=0,138).
Масилова Марина Григорьевна			1. Масилова М.Г. Организационная культура и результативность деятельности вуза/ М.Г. Масилова //Университетское управление: практика и анализ. 2013. № 2 (84). С. 34-41. (ВАК, ИФ=0,723). 2. Богдан Н.Н. Социальная ответственность вуза в условиях реформ/ Н.Н. Богдан, Е.В. Балганова, М.Г. Масилова //Философия образования. 2011. Т. 39 № 6. С. 89-99. (ВАК, ИФ=0,206).	5. Масилова М.Г. Социальная ориентированность как составляющая управленческой компетентности руководителя/ М.Г. Масилова, Богдан Н.Н. //Мир науки, культуры и образования. 2014. № 3. С. 301-305. (ВАК, ИФ=0,060). 6. Масилова М.Г. Влияние организационной культуры на эффективность деятельности вуза/ М.Г. Масилова//Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 1 (19). С. 129-137. (РИНЦ, ИФ=0,010).
Мартыненко Оксана Олеговна			1. Верещагина А.В. Прикладной бакалавриат в юриспруденции: некоторые вопросы/ А.В. Верещагина, О.О. Мартыненко //Высшее образование в России. 2014. № 2. С. 96-100. (ВАК, ИФ=0,776). 2. Лазарев Г.И. Региональный университет в период кризиса/ Г.И. Лазарев, О.О. Мартыненко //Высшее образование в России. 2009. № 8. С. 9-17. (ВАК, ИФ=0,776).	
Мамычев Алексей Юрьевич			1. Мамычев А.Ю. Государственная Власть в XXI веке: современные проекты политического моделирования. /А.Ю. Мамычев // Государственная власть и местное самоуправление. 2014. №1. С. 3-9. (ВАК, ИФ = 0,485) 2. Мамычев А.Ю. Особенности легитимизации результатов юридико-политической деятельности Российской государ-	1. Мамычев А.Ю. Режимы легитимации органов государственной власти /А.Ю. Мамычев, С.С. Стародубцев // Философия права. 2013. №2 (57). С. 67-70. (ВАК, ИФ = 0,102) 2. Мамычев А.Ю. Внеправовые формы деятельности государственной власти /А.Ю. Мамычев, // Философия права. 2012. № 5 (54). С. 22-26. (ВАК,

			<p>ственной власти. /А.Ю. Мамычев, А.Г. Кравченко // Государственная власть и местное самоуправление. 2013. №12. С. 7-11. (ВАК, ИФ = 0,485)</p> <p>3. Мамычев А.Ю. Теория государственной власти: прошлое и настоящее. /А.Ю. Мамычев // Государственная власть и местное самоуправление. 2013. №1. С. 9-11. (ВАК, ИФ = 0,485)</p> <p>4. Коженко Я.В. Особенности политико-административного содержания форм и методов государственного управления. / Я.В.Коженко, А.Ю. Мамычев, А.Г. Кравченко, // Современные проблемы науки и образования. 2013. №5. С. 694. (ВАК, ИФ = 0,209)</p>	<p>ИФ = 0,102)</p> <p>3. Мамычев А.Ю. Сервисная модель модернизации и управления: уровни, формы и перспективы развития /А.Ю. Мамычев, // Философия права. 2012. № 6 (55). С. 29-33. (ВАК, ИФ = 0,102)</p> <p>4. Мамычев А.Ю. Бюрократические тренды в отечественной системе государственной власти /А.Ю. Мамычев, А.Г. Кравченко // Философия права. 2012. № 5 (54). С. 67-70. (ВАК, ИФ = 0,102)</p> <p>5. Мамычев А.Ю. Функциональные и институциональные свойства государственной власти /А.Ю. Мамычев, И.Н. Самойлова // Философия права. 2012. № 4 (53). С. 79-84. (ВАК, ИФ = 0,102)</p>
Масюк Наталья Николаевна			<p>1. Межонова Л.В. Университетский комплекс: инновационные подходы к управлению/ Л.В. Межонова, Н.Н. Масюк //Университетское управление: практика и анализ. 2012. № 6 (82). С. 32-37. (ВАК, ИФ=0,723).</p> <p>2. Масюк Н.Н. Международная интеграция образовательных программ ВГУЭС/ Н.Н. Масюк //Университетское управление: практика и анализ. 2012. № 4. С. 80-86. (ВАК, ИФ=0,723).</p> <p>3. Балдина Ю.В. Государственно-частное предпринимательство как инновационная форма взаимодействия бизнеса и власти./ Ю.В. Балдина, Н.Н. Масюк // Креативная экономика. 2013. № 2 (74). С. 9-14 (ВАК, ИФ =0,2)</p> <p>4. Куликова О.М. Проектирование организационной структуры ситуационного центра как одного из инструментов управления интеграционными процессами в университетском комплексе/ О.М. Куликова, Н.Н. Масюк, Л.В. Межонова // Современные проблемы науки и образования. 2011. № 5. С. 63. (ВАК, ИФ=0,209)</p>	<p>1. Батурина О.А. Эндаумент-фонды как форма реализации государственно-частного партнерства в высшем образовании./О.А. Батурина, Н.Н. Масюк // Интернет-журнал Науковедение. 2012. № 4(13). С. 6. (ВАК, ИФ=0,003)</p> <p>2. Масюк Н.Н.. Бенчмаркинг-проект по подготовке кадров индустрии гостеприимства: адаптация международного опыта/ Н.Н. Масюк, П.В. Петрищев // Интернет-журнал Науковедение. 2012. № 4(13). С. 39. (ВАК, ИФ=0,003)</p> <p>3. Межонова Л.В. Метод операционно-технологического погружения как инновационная основа создания модельных (учебных) институциональных бизнес-единиц в вузе/Межонова Л.В., Н.Н. Масюк // Интернет-журнал Науковедение. 2012. № 4(13). С. 40. (ВАК, ИФ=0,003)</p> <p>4. Батурина О.А. Российская практика оценки эффективности взаимодействия бизнеса и власти в форме государственно-частного партнерства./О.А. Батурина, Н.Н.</p>

			<p>5. Межонова Л.В. Инновационный подход к проектному управлению интеграционными процессами в университете с использованием технологии ситуационного центра/ Л.В. Межонова, Н.Н. Масюк, О.М. Куликова // Современные проблемы науки и образования. 2012. № 6. С. 439. (ВАК, ИФ=0,209)</p> <p>6. Масюк Н.Н. Бенчмаркинг как инновационный способ повышения конкурентоспособности университета на международном рынке образовательных услуг/ Н.Н. Масюк, П.В. Петрищев // Современные проблемы науки и образования. 2012. № 6. С. 447. (ВАК, ИФ=0,209)</p>	<p>Масюк, Ю.В. Мокшина // Наука и бизнес: пути развития. 2013. № 12(30). С. 67-70. (ВАК, ИФ=0,16)</p> <p>5. Масюк Н.Н. Волонтерство как первый шаг студентов к предпринимательской деятельности./ Н.Н. Масюк, Т.В. Конюхова // Российское предпринимательство. 2013. № 5 (227). С. 54-59. (ВАК, ИФ=0,123)</p> <p>6. Юрьева И.А. Инвестиционная деятельность негосударственных пенсионных фондов как финансового института России./ И.А. Юрьева, Н.Н. Масюк // Научное обозрение. 2012. №5. С. 686-690. (ВАК, ИФ=0,037)</p> <p>7. Масюк Н.Н. Предотвращение рейдерства как мера снижения угрозы развития предпринимательства: правовые и организационные методы./ Н.Н. Масюк, А.В. Проворов, А.Е. Беззубуин // Теория и практика общественного развития. 2013. №6. С. 159-162. (ВАК, ИФ=0,044)</p> <p>8. Масюк Н.Н. Бесплатная юридическая помощь: организационно-экономический аспект / Н.Н. Масюк //Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 2 (20). С. 63-67. (РИНЦ, ИФ=0,010)</p> <p>9. Масюк Н.Н. Инновационное развитие региона на основе кластеризации как формы виртуальной интеграции компаний / Н.Н. Масюк, М.А. Бушуева //Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 3. С. 102-107. (РИНЦ, ИФ=0,010)</p> <p>10. Колмыков Л.Ф. Развитие современного предпринимательства в приграничных территориях Дальнего Востока России и Северо-восточного Китая / Л.Ф. Колмыков, Н.Н.</p>
--	--	--	--	--

				<p>Масюк//Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 4 (17). С. 35-40. (РИНЦ, ИФ=0,010)</p>
<p>Могилевкин Евгений Александрович</p>			<p>1. Садон Е.В. Оценка образовательных результатов: практический аспект / Е.В. Садон, Е.А. Могилёвкин, А.С. Новгородов // Высшее образование сегодня. 2013. № 12. С. 7-12 (ВАК, ИФ=0,357).</p> <p>2. Новгородов А.С. Практикоориентированный подход к формированию профессиональных и карьерных компетенций студентов начальных курсов обучения (на примере Владивостокского государственного университета экономики и сервиса)/ А.С. Новгородов, Е.А. Могилёвкин //Университетское управление: практика и анализ. 2012. № 2. С. 48-55. (ВАК, ИФ=0,723).</p>	<p>1. Могилёвкин Е.А. Студент как субъект профессионального развития: инструментальные средства формирования и контроля компетенций/ Е.А. Могилёвкин, Е.В. Садон, А.С. Новгородов //Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 5 (23). С. 101-112. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>2. Могилёвкин Е.А. Исследование ведущих мотивов карьерного самоопределения у студентов вуза/ Е.А. Могилёвкин, А.С. Новгородов //Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2011. № 1. С. 61-78. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>3. Могилёвкин Е.А. Нестандартные методы деловой оценки персонала/ Е.А. Могилёвкин, А.С. Новгородов //Управление человеческим потенциалом. 2011. № 2. С. 128-134. (РИНЦ, ИФ=0,038).</p> <p>4. Могилёвкин Е.А. Динамика рынка тренинговых услуг: анализ текущей ситуации/ Е.А. Могилёвкин, А.С. Новгородов //Управление развитием персонала. 2010. № 3. С. 188-193. (РИНЦ, ИФ=0,036).</p> <p>5. Могилёвкин Е.А. Современные технологии достижения карьерного успеха/ Е.А. Могилёвкин, А.С. Новгородов //Управление развитием персонала. 2009. № 4. С. 312-322. (РИНЦ, ИФ=0,036).</p> <p>6. Могилёвкин Е.А. Управление системой ценностей и корпоративной культурой компании в</p>

				период кризиса/ Е.А. Могилёвкин, А.С. Новгородов //Менеджмент сегодня. 2009. № 6. С. 360-366. (РИНЦ, ИФ=0,166).
Созинов Владимир Андреевич			1. Созинов В.А. Организация управления в университете (новая парадигма)/ Созинов В.А. //Менеджмент в России и за рубежом. 2009. № 2. С. 110-118. (ВАК, ИФ=0,539)	1. Созинов В.А. Принципы организации управления в исполнительной власти субъекта федерации (новая парадигма)/ Созинов В.А. //Азиатско-тихоокеанский регион: Экономика, политика, право. 2009. № 1. С. 63-69. (ВАК, ИФ=0,039). 2. Созинов В.А. Принципы организации управления в исполнительной власти субъекта федерации (новая парадигма)/ Созинов В.А. //Азиатско-тихоокеанский регион: Экономика, политика, право. 2009. № 1. С. 63-69. (ВАК, ИФ=0,039). 3. Созинов В.А. Самоуправляемая организация в исполнительной власти региона/ Созинов В.А. // Сборник научных трудов SWORLD. 2011. Т.7 № 2. С. 6-9. (РИНЦ, ИФ=0,008).
Солдатова Юлия Александровна			1. Крюков В.В. Разработка программы стратегического развития университета: требования, показатели, процесс/ В.В. Крюков, Ю.А. Солдатова, Р.А. Луговой //Университетское управление: практика и анализ. 2012. № 4. С. 16-25. (ВАК, ИФ=0,723).	1. Крюков В.В. Система управления реализацией программы стратегического развития ВГУЭС /В.В. Крюков, Ю.А. Солдатова, Р.А. Луговой.// Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 5(18). – С.87-92. (РИНЦ, ИФ=0,010).
Черная Ирина Петровна		Bodunkova A.G., Chernaya I.P. FRAGMENTAL ORGANIZATION AS INNOVATIVE MODEL FOR ENTREPRENEURIAL UNIVERSITY DEVELOPMENT// World Applied Sciences Journal. 2012. Т. 18. № 12 SPL.ISS. С. 74-82.	1. Горшкова О.В. Управление кадровым потенциалом предпринимательского университета: новые компетенции ППС/ О.В. Горшкова, И.П. Черная //Университетское управление: практика и анализ. 2012. № 4. С. 57-63. (ВАК, ИФ=0,723) 2. Мальцева Г.И. Социальное измерение инновационного образования/ Г.И. Мальцева, И.П. Черная //Университетское управление: практика и анализ. 2010. № 1. С. 35-40. (ВАК, ИФ=0,723) 3. Черная И.П. Банков-	1. Мальцева Г.И. Метаморфозы идей социальной ответственности российских вузов в современных условиях/ Г.И. Мальцева, И.П. Черная //Сибирская финансовая школа. 2011. № 6. С. 183-189. (ВАК, ИФ=0,108) 2. Горшкова О.В. Проблемы адаптации регионального вуза к условиям формирования национальной системы квалификаций/ О.В. Горшкова, Л.Ю. Фалько, И.П. Черная //Вестник Университета (Государственный университет

			<p>ские услуги как фактор повышения качества жизни населения/ И.П. Черная, Ю.В. Рожков //Аудит и финансовый анализ. 2012. № 2. С. 425-429. (ВАК, ИФ=0,203)</p> <p>4. Старкова Г.П. Роль вуза в развитии сервисной инфраструктуры венчурной индустрии региона/ Г.П. Старкова, И.П. Черная //Инновации. 2010. № 4. С. 99-105. (ВАК, ИФ=0,440)</p> <p>5. Черная И.П. Контур инновационной стратегии региональных предпринимательских вузов в контексте результатов САММИТА АТЭС-2012/ И.П. Черная //Инновации в образовании. 2013 № 8. С. 82-92. (ВАК, ИФ=0,332)</p> <p>6. Бодункова А.Г. Развитие культуры предпринимательства: фракталы как модель и источник предпринимательского потенциала/ А.Г. Бодункова, И.П. Черная //Креативная экономика. 2011 № 8. С. 97-103. (ВАК, ИФ=0,200)</p> <p>7. Бодункова А.Г. Особенности формирования инновационной среды предпринимательских университетов/ А.Г. Бодункова, И.П. Черная //Креативная экономика. 2013 № 6. С. 10-25. (ВАК, ИФ=0,200)</p> <p>8. Бодункова А.Г. Создание учебной бизнес-среды как инновационной модели практико-ориентированного обучения в предпринимательском вузе/ А.Г. Бодункова, М.В. Ниязова И.П. Черная //Современные проблемы науки и образования. 2012 № 6. С. 443. (ВАК, ИФ=0,209)</p>	<p>управления). 2013. № 15. С. 247-253. (ВАК, ИФ=0,093)</p> <p>3. Бодункова А.Г. Социальный капитал как индикатор уровня развития предпринимательской культуры организации/ А.Г. Бодункова, И.П. Черная //Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2012. Т.6. № 4. С. 68-76. (ВАК, ИФ=0,014)</p> <p>4. Черная И.П. Маркетинг инноваций в системе стратегического управления регионом в условиях постглобализма / И.П. Черная //European Social Science Journal. 2012. № 3. С. 409-415 (ВАК, ИФ=0,053).</p> <p>5. Черная И.П. Новый подход к образованию ориентирован на студента / И.П. Черная //Аккредитация в образовании. 2010. № 8 (44). С. 40-41 (РИНЦ, ИФ=0,089).</p> <p>6. Горшкова О.В. Новые компетенции в триаде «преподаватель-студент-работодатель» как обеспечение конкурентоспособности университета/ О.В. Горшкова, Л.Ю. Фалько/Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 3 (21). С. 165-171. (РИНЦ, ИФ=0,010)</p> <p>7. Черная И.П. Социальные императивы маркетинга инноваций региона/ И.П. Черная //Теория и практика общественного развития. 2012 № 3. С. 276-280. (ВАК, ИФ=0,044)</p>
Якимова Зоя Владимировна		Kononova O.V., Yakimova Z.V. Competence as an Object for Assessment and Measurement in Training Quality Control System // World Applied Sciences Journal. 2013. T. 27 C. 536-540	<p>1. Якимова З.В., Николаева В.И. Оценка компетенций: профессиональная среда и вуз. / З.В. Якимова, В.И. Николаева // Высшее образование в России, № 12, 2012. – С. 13-22. (ВАК, ИФ=0,776)</p> <p>2. Якимова З.В. Добро-</p>	<p>1. Якимова З.В. Классификации и инструменты оценки компетенций: сравнительный анализ профессиональной среды и вуза / З.В. Якимова, В.И. Николаева.// Управление экономическими системами. Электронный</p>

		<p>вольная сертификация профессиональных квалификаций как диалог между вузом, студентом и работодателем // Высшее образование Сегодня, № 12, 2012. – С. 33-36. (ВАК, ИФ = 0,357)</p>	<p>научный журнал (ВАК). 2012, № 9. (ВАК, ИФ=0,185)</p> <p>2. Якимова З.В. Добровольная сертификация профессиональных квалификаций как диалог элемент индивидуального плана подготовки участников кадрового резерва/З.В. Якимова // Молодой ученый. 2014. № 9 (68). – С. 338-343. (РИНЦ, ИФ=0,064)</p> <p>3. Кононова О.В. Методика оценки сформированности компетенций на уровне учебной дисциплины / О.В. Кононова, Е.В. Садон, З.В. Якимова // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2013. № 5 (23). С. 76-87. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>4. Якимова З.В. Общественно-профессиональная аккредитация основных образовательных программ: международный и российский опыт.// Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 5. – С.110-119. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>5. Садон Е.В., Якимова З.В. Современные подходы к измеримости компетенций как предмета контроля результатов обучения.// Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 5. – С.179-189. (РИНЦ, ИФ=0,010).</p> <p>6. Якимова З.В. Рейтинговая система оценки успеваемости студентов вузов: итоги эксперимента Минобразования РФ 10 лет спустя (на примере ВГУЭС) / З.В. Якимова // Сборник конференции НИЦ Социосфера. 2013. № 9 С. 261-262. (РИНЦ, ИФ=0,003).</p>
--	--	--	--

ООП по направлению 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» реализуется при участии штатных ППС, входящих в научную школу ВГУЭС: «Совершенствование управления предпринимательским университетом: инновационные подходы и механизмы реализации».

Руководитель научной школы: Лазарев Геннадий Иннокентьевич, доктор экономических наук, профессор, почетный работник высшего профессионального образования РФ, ректор Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, профессор кафедры мировой экономики и международных отношений. Награжден нагрудным знаком "Почетный работник высшего проф. образования РФ", орденом Дружбы, почетным нагрудным знаком "Золотой фонд ВГУЭС", медалью "За вклад в развитие города", знаками отличия "За заслуги перед Владивостоком" I и II степени, благодарностью Министерства Образования РФ.

Члены научной школы:

Черная Ирина Петровна, доктор экономических наук, профессор, проректор по учебной и воспитательной работе, профессор высшей школы менеджмента

Масюк Наталья Николаевна, доктор экономических наук, профессор, директор института управления, заведующий кафедрой менеджмента

За последние 5 лет на кафедрах, реализующих ООП по направлению 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» штатные ППС были задействованы в реализации следующих проектов

Таблица 9.5 Проекты, реализуемые с участием ППС по направлению 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»

№ проекта	название проекта	дата начала	дата окончания	тип проекта	исполнители
10013934	Апробация и реализация разработанных модульных программ повышения квалификации кадров управления образованием в регионах и среднего звена управленческих кадров вузов, расположенных в Дальневосточном округе	14.11.2008	15.12.2010	Федеральные (МинОбрНауки)	Шахгельдян К.И. Черная И.П. Черкасова Е.А. Фалько Л.Ю. Солдатова Ю.А. Олешкевич Н.А. Овсянникова Г.Л. Митина О.В. Мальцева Г.И. Луговой Р.А. Литвинова С.Ф. Лазарев Г.И. Кононова О.В. Кийкова Е.В. Горшкова О.В. Бедрачук И.А.
10141242	Муниципальный контракт на оказание услуг по проведению обучающих семинаров	13.11.2010	20.10.2010	Хозрасчетные	Горшкова О.В., Лобода О.В.
10431808	Разработка современных методов оценки деловых и личностных компетенций сотрудников ВГУЭС	01.09.2011	30.06.2014	Вузовские	Горшкова О.В., Могилёвкин Е.А., Новгородов А.С.
10432503	Теоретико-прикладная модель управления персоналом в малом и среднем бизнесе	01.09.2012	01.09.2015	Вузовские	Горшкова О.В., Дикусарова М.Ю., Масилова М.Г., Могилёвкин Е.А., Новгородов А.С., Якимова З.В.

10432516	Актуальные проблемы правоприменения в Российской Федерации: теория и практика	01.10.2012	30.06.2015	Вузовские	Смородникова Е.Ю.
10442455	Процессное управление организации. Моделирование бизнес-процессов	01.09.2011	31.08.2015	Вузовские	Солдатова Ю.А. Сидорова Е.Ю. Кийкова Е.В. Богданова О.Б. Бедрина С.Л.
10296560	Разработка моделей и методов поддержки принятия стратегических решений в стейкхолдер - компаниях	02.01.2012	31.12.2012	Федеральные (Ми-нОбрНауки)	Чен А.Я. Солодухин К.С. Солдатова Ю.А. Рахманова М.С. Плешкова Т.Ю. Мазелис Л.С. Луговой Р.А. Емцева Е.Д. Гресько А.А. Арнаут М.Н.
10140095	"Разработка методологии стратегического управления вузами на основе заинтересованных сторон и концепции динамических способностей"	05.10.2010	30.11.2012	Федеральные (Ми-нОбрНауки)	Солодухин К.С. Солдатова Ю.А. Рахманова М.С. Плешкова Т.Ю. Луговой Р.А.
10440971	Исследование форм и методов государственно-частного предпринимательства как инновационной формы взаимодействия общества, бизнеса и государства в ходе инвестирования общественно-значимых проектов в АТР.	01.01.2013	31.12.2014	Федеральные (Ми-нОбрНауки)	Приходько С.Э. Попова И.В. Недолужко О.В. Мирошникова Т.К. Масюк Н.Н. Батурина О.А. Балдина Ю.В.
10431834	Развитие теоретико-методологических основ предпринимательства с целью совершенствования форм и методов эффективного взаимодействия общества, бизнеса и власти как фактора устойчивого развития предпринимательства в инновационной экономике	01.01.2013	31.12.2015	Вузовские	Приходько С.Э. Попова И.В. Недолужко О.В. Мирошникова Т.К. Масюк Н.Н. Бодункова А.Г. Батурина О.А. Балдина Ю.В.
10442178	Лингвистические и паралингвистические маркеры конфликта в русском и английском языковом сознании (на материале художественных произведений)	01.10.2012	01.07.2015	Вузовские	Леонтьева Т.И.

В 2011г. ВГУЭС вошел в число 55 вузов – победителей конкурса поддержки программ стратегического развития государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, объявленного Министерством образования и науки Российской Федерации. Мероприятие проводится в целях повышения эффективности управления вузами путём поддержки программ стратегического развития вузов за счёт средств федерального бюджета.

В программу стратегического развития ВГУЭС было включено и утверждено более 20 проектов, ориентированных на достижение стратегических целей университета, в частности:

- обеспечение Дальнего Востока кадрами в области экономики и управления, сервиса и информационных технологий, обладающих компетенциями, которые востребованы на рынке труда;

- устойчивое развитие кадрового потенциала университета и формирование ресурсной базы в соответствии с приоритетными направлениями деятельности (экономика и управление, сервис, информационные технологии);

- развитие исследовательской и инновационной деятельности, внедрение образовательных и организационно-управленческих инноваций;

- повышение конкурентоспособности университета на национальном и международном уровне в области экономики и управления, сервиса и информационных технологий.

Штатные ППС по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» были задействованы в нескольких проектах Программы стратегического развития ВГУЭС. сводные данные участия ППС в проектах ПСР представлены в таб. 9.6

Таблица 9.6 Проекты программы ПСР, реализуемые с участием штатных ППС по ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»

номер проекта	Название проекта	Руководитель проекта	участники проекта
1.1.1	Развитие системы практико-ориентированного обучения для подготовки конкурентоспособных специалистов мирового уровня в сфере гостеприимства.	Масюк Н.Н.	Горин А.А.
1.1.2	Развитие практической подготовки студентов Университета на базе предприятий, организаций и научно-исследовательских центров	Мартыненко О.О.	Якимова З.В.
1.2.1.1	Разработка модели и создание внутренней учебной бизнес-среды Университета - «ВГУЭС-Сити»	Ниязова М.В.	Масюк Н.Н.
1.2.4	Разработка системы контроля компетенций студентов основных образовательных программ ВПО на базе ФГОС	Садон Е.В.	Якимова З.В.
1.2.5	Профессиональное признание основных образовательных программ и квалификаций по ведущим направлениям подготовки в области экономики и управления, сервиса и информационных технологий через процедуру общественно-профессиональной аккредитации.	Фалько	Горшкова О.В. Якимова З.В.
3.1.1	Совершенствование и развитие внутрироссийской и международной мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников вуза	Солдатва Ю.А.	Солдатва Ю.А.
3.2.1	Совершенствование профориентационной работы и довузовской подготовки	Межонова Л.В.	Мартыненко О.О.

В 2013г. Якимова З.В. стала победителем в конкурсе "Гранты молодым преподавателям государственных вузов России" (Фонд В. Потанина).

В 2013г. Якимова З.В. и Масилова М.Г., участвующие в реализации ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» прошли добровольную сертификацию профессиональных квалификаций в национальном союзе кадровиков. По результатам сертификации выданы сертификаты, удостоверяющие обладание профессиональными знаниями, умениями и навыками, соответствующими тактическому уровню Стандартов профессио-

нальной деятельности в области кадрового менеджмента. Данные о сертификации внесены во Всероссийский реестр сертифицированных специалистов в области кадрового менеджмента.

Ежегодно магистранты направления подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» принимают участие в Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых исследователей «Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие Дальневосточного региона России» в тематической секции кафедры управления персоналом и трудового права: «Кадровый менеджмент: профессиональные стандарты и компетенции XVI». Так, например, в 2014г. 1 место заняла магистрантка (МУП-13) Жилина М.В. выступавшая с докладом: «Ключевые компетенции в талант-менеджменте», научный руководитель канд. психол. наук, доцент Якимова З.В.

10 Качество материально-технической базы

ВГУЭС, реализующий основную образовательную программу по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической работы студентов, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

В учебном процессе используются лекционные аудитории, компьютерные классы, лингафонные кабинеты. Лекционные занятия проводятся в аудиториях, оснащенных мультимедийным оборудованием, что позволяет применять современные образовательные технологии. В таблице 10 указан перечень лабораторий, используемых в учебном процессе, и их материально-техническое обеспечение в соответствии с требованиями ФГОС.

Таблица 10 - Перечень учебных лабораторий и их материально-техническое обеспечение в соответствии с требованиями ФГОС

Наименование учебной лаборатории /аудитории	Ауд.	Дисциплина учебного плана	Перечень специализированного оборудования и/или специализированного программного обеспечения
Компьютерный лингафонный кабинет	5634	Деловое общение на иностранном языке	Компьютерный класс на 28 учебных мест. Программное обеспечение Dialog Nibelung 2.4, реализующее функции лингафонного кабинета. Сенсорный монитор. Проектор, экран.

Каждый магистрант на время самостоятельной подготовки обеспечен рабочим местом в библиотеке с выходом в интернет и доступом к электронным изданиям и информационным образовательным ресурсам в соответствии с объёмом изучаемых дисциплин.

В рамках договора о региональном представительстве с 2014г. ВГУЭС обладает лицензией от Национального союза кадровиков на право проведения добровольной сертификации профессиональных квалификаций в сфере кадрового менеджмента. Также в 2014г. было заключено соглашение о сертификации обучающихся образовательных организаций общего и профессионального образования по программе 1С: Професионал.

Состояние материальной базы удовлетворяет требованиям ФГОС в плане обеспечения на современном уровне подготовки магистрантов по ООП по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»

11 Международная деятельность (с 2011 г.)

Развитие различных форм международного сотрудничества в настоящее время рассматривается как одно из условий, определяющих перспективу развития вуза. Основой международного сотрудничества является взаимодействие и установление связей с образовательными учреждениями зарубежных стран, взаимовыгодное партнерское сотрудничество, участие в совместных проектах, в международных конференциях и семинарах, организация стажировок студентов и преподавателей.

Профессорско-преподавательский состав выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права принимает участие в международных семинарах и конференциях, реализации международных грантовых проектов, привлекается к преподавательской деятельности в зарубежных университетах. Преподаватели кафедры проходят обучение на международных программах и получают сертификаты международного образца:

- The Adizes Management Programm for "Mastering Change", "The and Styles of Management", "Structure and Lifecycle of Organizations". Adizes Academy of Management, 2010 (Горшкова О.В.);

- Тренинг "Власть. Управление. Лидерство" Авторский курс Френка Пьюселика. Официальный представитель на Дальнем Востоке компании "Pucelik Consulting Group" (Якимова З.В.).

Высокая квалификация ППС подтверждается участием в международных грантовых программах. Например, к.соц.наук, доцент Горшкова О.В была участником проекта 1145177-TEMPUS-2008-IT-SMGR «Разработка модели профессионального признания иностранных квалификаций в России». Международный проект реализовывался с европейской стороны представителями университетов г. Генуя (Италия), г.Бангор (Великобритания), с российской стороны в проект входили представители университетов Санкт-Петербурга, Екатеринбурга и Владивостока (ВГУЭС). В рамках данного проекта Горшкова О.В. принимала участие с докладами на международных семинарах:

- «Правовые основы профессионального признания» (4-6 февраля 2010 года, Санкт-Петербургский государственный политехнический университет);

- «Процедуры международного признания иностранных квалификаций в России» (22-23 сентября 2010 ВГУЭС, г.Владивосток). Кроме того, Горшкова О.В. была приглашена к участию в работе проектной группы в Нидерланды (Гаага).

В течение ряда лет, Е.А. Могилевкин проводит круглые столы для специалистов Центров карьеры вузов России в рамках деловой программы Международных выставок "Образование и карьера" (Москва, Санкт-Петербург, 2008-2012 гг). Профессионализм и компетентность Могилевкина Е.А. подтверждены сертификатами и Благодарственными письмами Минобрнауки РФ.

Осенью 2013 году в Киеве на базе Киевского института тренинга (КИТ) <http://training-institute.com.ua/> (директор Петр Холявчук) в сотрудничестве с украинской компанией "Business Development International" Е.А. Могилёвкиным была создана международная (украинско-российская) школа ассесмента. «Школа ассесмента» - украинско-российский проект по подготовке компетентных специалистов по технологии Ассесмент-центр. Проект предполагается провести в три этапа:

1 этап «Базовый» - интенсивный практикум «Технология организации и проведения Центра Оценки: базовые навыки» (32 часа).

В рамках данного этапа в августе 2013 года проведен мастер-класс, а в октябре 2013 года проведен тренинг развития базовых навыков деловой оценки. В тренинге приняли участие специалисты (главным образом, психологи и менеджеры по персоналу) различных компаний Киева, Херсона, Ростова-на-Дону.

2 этап «Сопровождающий» - Консультативно - супервизионное сопровождение (12 часов).

3 этап «Реализация технологии. Сертификация» (32 часа) предполагается провести осенью 2014 года.

Также в рамках международного сотрудничества Е.А. Могилёвкиным были опубликованы две статьи в украинском журнале «Вестник тренера»: «Путь становления тренера» и «Роль тренингов в обучении персонала. Возможности и ограничения тренингов» (в соавторстве с А.С. Новгородовым).

Преподаватели кафедры обладают опытом практической работы в международных компаниях: кандидат психол. наук, доцент Якимова З.В. работала директором по персоналу в Российско-Японской группе компаний SOUZMOTO (2006-2010г).

ППС кафедры приглашаются для чтения специальных курсов в зарубежные университеты. Так, Горшкова О.В. читала курс «Управление трудовыми ресурсами» в Харбинском лесотехническом университете (КНР).

ВГУЭС регулярно проводит международные мероприятия с аккредитованными во Владивостоке и Хабаровске генеральными консульствами КНР, США, СРВ, Республики Корея, Японии, иностранными представительствами, что в немалой степени способствует распространению информации о наших образовательных возможностях. Наиболее значимые за 2013 год: «XV международная научно–практическая конференция–конкурс научных докладов студентов, аспирантов и молодых исследователей «Интеллектуальный потенциал вузов – на развитие дальневосточного региона России и стран АТР». В рамках данной конференции организована секция выпускающей кафедры управления персоналом и трудового права: «Профессиональные и образовательные стандарты, регламенты, компетенции: сопряжение сферы труда и образования».

Повышение квалификации НПП за рубежом реализуется во ВГУЭС главным образом в рамках Программы стратегического развития Университета (ПСР). Одним из приоритетных направлений ПСР является поддержка международной академической мобильности аспирантов, молодых преподавателей и научных сотрудников (Положении о конкурсе на участие в академической мобильности в рамках Программы стратегического развития университета, утверждённому приказом от 16.07.2012 г. № 795).

В 2013 году 35 преподавателей ВГУЭС прошли повышение квалификации за рубежом, в т.ч. 2-е преподавателей, осуществляющих работу 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»:

- Горин А.А., г. Тайпень, Тайвань (22.08.2013–26.08.2013). Международная конференция "International Workshop on Multimedia for Education affiliated to the HumanCom 2013

- Мартыненко О.О. г. Сингапур (Сингапур) (26.05.2013–02.06.2013). Стажировка «Стратегическое развитие сингапурских университетов: научное, учебное и инновационное направления»

В целях развития международной деятельности и академической мобильности следует совершенствовать нормативную и методологическую базу академической мобильности; ввести в практику целевое выделение в бюджете Университета средств для финансирования программ мобильности; разработать механизмы мотивации к изучению иностранных языков; увеличить количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами; усовершенствовать социально–бытовые условия пребывания иностранных граждан во ВГУЭС. Усиление имиджевой составляющей ВГУЭС напрямую связано с продолжением активного участия Университета в организации и проведении международных культурных и спортивных мероприятий.

12 Воспитательная работа

Воспитательная работа во ВГУЭС реализуется многочисленными студенческими объединениями и курирующими их структурными подразделениями: Центр молодежной политики и студенческих объединений (ЦМППиСО); Управление по работе со студентами; Центр волонтеров (ЦВ); Студенческий городок; Библиотеки ВГУЭС; Спортивный комплекс «Чемпион». В качестве основных задач данных структурных подразделений можно отметить: выявление и развитие потенциальной одаренности обучающихся в разных сферах, привлечение широких студенческих масс к участию в общественной жизни университета, города, региона и страны.

В университете так же успешно развиваются около 15 студенческих объединений, среди них: Студия современного танца «Грани»; Заслуженный ансамбль народного танца «Алиса ВГУЭС»; Народный ансамбль эстрадной песни «Экспромт»; Народный ансамбль спортивного бального танца «Элегия»; Ансамбль брейк–данса «Точка опоры»; Команда КВН ВГУЭС; Корпус волонтеров; Профильные студенческие отряды и др.

Во ВГУЭС создан совет студенческих объединений, основными направлениями деятельности которого являются: содействие участию студентов в образовательной, научной и общественной жизни вуза, социально–экономическая поддержка студентов, организация их отдыха и досуга, оздоровительно–спортивная работа. Совет участвует в воспитательной работе, координирует совместно со структурными подразделениями вопросы студенческого самоуправления.

Студенческий совет студенческого городка ВГУЭС совместно с администрацией общежитий решает проблемы, возникающие в процессе проживания обучающихся в общежитии, способствует созданию благоприятных условий комфортного проживания, активного участия студентов в управлении делами студенческого городка ВГУЭС. В Совет старост университета входят советы старост академических групп.

Профильные студенческие отряды (отряд проводников «Экспресс ВГУЭС», путинный отряд «Кристалл ВГУЭС», педагогический отряд «Территория инициативы», добровольная пожарная дружина) объединяют студентов, добровольно изъявивших желание в период каникул работать на предприятиях разных отраслей экономики.

В университете имеются три комфортных читальных зала, которые играют важную роль в воспитательной работе. На их базе проводятся регулярные выставки, беседы, литературные обзоры, библиографические консультации, лекции по истории музыки, встречи с местными краеведами, художниками, архитекторами, организуются и проводятся выставки творческих работ и фотовыставки. Библиотека помогает сформировать ценностные ориентации студентов, сохраняет и приумножает традиции университета как центра образования, науки и культуры региона.

Воспитательная работа во ВГУЭС регламентируется следующими документами, утвержденными ректором:

- Календарный план внеучебной воспитательной работы;
- План работы Совета студенческих объединений;
- Положение о структурном подразделении «Центр молодежной политики и студенческих объединений»;
- Положение о структурном подразделении «Центр волонтеров»;
- Положение о Совете студенческих объединений;
- Программа развития деятельности студенческих объединений;
- Программа по профилактике наркомании в студенческой среде.

Весь процесс воспитательной работы отражается на официальном сайте и в журнале «ВГУЭС».

Магистранты, обучающиеся по направлению 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент», активно включены в университетскую жизнь и имеют возможность проявлять свою активную жизненную позицию в различных общественно-значимых мероприятиях, таких, как Саммит АТЭС, Олимпиада в Сочи 2014, Олимпиада в Лондоне и т.д.

Во ВГУЭС для координации учебной и воспитательной работы созданы такие структуры, как отдел по работе со студентами, студенческий офис, отдел социальных программ. С затруднениями, возникающими за рамками учебной деятельности, студенты могут обратиться в перечисленные структуры. Ежегодно издается приказ о назначении кураторов студенческих групп.

На кафедре управления персоналом и трудового права создан научный кружок «Discimys». Руководитель научного кружка - канд.социол.наук, доцент Дикусарова М.Ю. Деятельность научного кружка регламентирована Положением, утвержденным на кафедре. В деятельности кружка принимают участие все преподаватели выпускающей кафедры УПП и все желающие студенты, обучающиеся по ООП 080400.68 «Управление персоналом». Профиль «Кадровый менеджмент»

http://www.vvsu.ru/latest/article/10353666/discimus_my_uchimsya

http://www.vvsu.ru/department/article/10519705/studencheskiy_kruzhok_discimus_sintez/

Во ВГУЭС реализуется проект «Деловой клуб ВГУЭС» - постоянно действующая площадка для свободного профессионального общения менеджеров начального и среднего звена, управленческого резерва, молодых специалистов, заинтересованных в совершенствовании и развитии управленческой компетентности и экспертного состава клуба - топ-менеджеров, успешных предпринимателей, бизнес-консультантов.

http://www.vvsu.ru/latest/article/10104055/delovoy_klub_vgues_polezny

Менеджером проекта «Деловой клуб ВГУЭС» некоторое время являлась студентка «Управления персоналом» Шамраева Карина. В среднем 1 раз в 1-1,5 месяца привлекаются представители работодателей (менеджеры по персоналу, директора по персоналу, руководители

структурных подразделений, специалисты по кадрам и т.д.) к проведению занятий. Согласно принятой во ВГУЭС терминологии такое мероприятие называется – занятие с приглашённым спикером. Например, Ольга Панькова (Директор по персоналу группы компаний «Синергия»)

http://www.vvsu.ru/latest/article/10090672/studenty_vgues_znayut_kakimi ;

Елена Рауд (генеральный директор региональной сети кадровых агентств «Успех»)

http://www.vvsu.ru/latest/article/10102856/sostoyalas_ocherednaya_vstrecha_studentov;

Ирина Хоменко (специалист по подбору персонала ОАО «Альфа-Банк»)

http://www.vvsu.ru/latest/article/10289066/proekt_priglashennyuy_specialist_nabiraet

Ольга Гайдышева (исполнительный директор ООО «2ГИС-Владивосток»)
http://www.vvsu.ru/department/article/10333681/pered_studentami_2_go/

За счет средств на выполнение государственного задания в каникулярное время для студентов проводятся физкультурные и оздоровительные мероприятия (выезды на базы отдыха, Дни здоровья и т.п.).

http://www.vvsu.ru/latest/article/10256187/luchshie_gruppy_vgues_ekstremalno

В университете действует медицинский центр «Лотос» <http://lotos.vvsu.ru/> , который осуществляет проведение медицинских осмотров, вакцинации студентов и сотрудников, оказание им медицинской помощи, а также организует мероприятия по профилактике различных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

<http://www.vvsu.ru/life/lotos/>

Все студенты в процессе обучения имеют возможность в индивидуальном порядке получить социально-психологическую поддержку специалистов кафедры Философии и Психологии Института Управления и Юридической клиники Института Права.

http://www.vvsu.ru/latest/article/10493148/yuridicheskaya_klinika_vgues_besplatnye

Совместно с сотрудниками отдела социальных программ, волонтерским и молодежным центрами организуются и проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни и отказа от вредных привычек:

Акции «Забей» http://www.vvsu.ru/latest/article/10142098/studenty_vgues_pokonchili_s

«Скажи наркотикам – НЕТ!»

http://www.vvsu.ru/latest/article/10094368/studenty_vgues_vynesli_obvinitelnyy

«Парад Здоровья»,

http://www.vvsu.ru/latest/article/10143056/volontery_vgues_na_olimpiadu

мероприятия по профилактике ВИЧ/ СПИДа «Я выбираю жизнь!»

http://www.vvsu.ru/latest/article/10034641/vich_ne_vybiraet_vybiraesh

Также проводятся благотворительные акции «Забора», «Подари детям улыбку», «Гордость», «Зеленый дозор». Молодежный центр ВГУЭС организует для студентов концерты, посвященные праздникам и памятным датам (8 марта, 23 февраля, Новый год, День студента, Посвящения в студенты, Выпускные мероприятия).

Активом студенческого совета и кураторами академических групп проводятся экскурсии в музеи, по местам Боевой славы, на выставки. Ежегодно организуются и проводятся молодежные фестивали: фестиваль студенческого творчества «Звездная осень», фестиваль театрального мастерства «Белая чайка», фестиваль молодежной субкультуры «Андеграунд - путь к свету», фестиваль детского и молодежного творчества «Folk City Festival»), конкурс молодых дизайнеров «Пигмалион». Также в университете действует туристический клуб «Сплав», в котором имеется отличное снаряжение и отменные условия для тренировок. Организовано несколько команд, которые приобщаются к сложному виду спорта. Каждое лето они выходят на маршруты, как правило, наивысшей сложности. Участники клуба задействованы в мероприятиях и конкурсах университета по здоровому образу жизни.

Таким образом, во ВГУЭС выполняется главная задача внеучебной воспитательной деятельности – создание студентам возможностей и стимулов для дальнейшего самостоятельного решения возникающих проблем как профессиональных, так и жизненных на основе гражданской активности и развития систем самоуправления.

В целом, в вузе сформирована необходимая среда для обеспечения развития общекультурных компетенций студентов.

13 Общие выводы комиссии по самообследованию

Результаты проведенного самообследования образовательной программы 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» показали, что образовательная деятельность осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС ВПО.

Образовательные услуги предоставляются с учетом региональных потребностей, программа обладает привлекательностью для поступающих и конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, обеспечивая стабильный спрос на выпускников и сохранность контингента студентов во время обучения.

Содержания ООП 080400.68 Управление персоналом Профиль «Кадровый менеджмент» соответствует требованиям ФГОС ВПО:

- фактический общий срок освоения ООП соответствует нормативным требованиям и составляет 2 года;
- общая трудоемкость освоения основной образовательной программы составляет 122 зачетных единицы (120 з.е. без факультативов + 2 з.е. факультативы);
- трудоемкость освоения основной образовательной за учебный год составляет 60 зачетных единиц;
- часовой эквивалент зачетной единицы по ООП равен 36 академических часов;
- учебным планом предусмотрены все учебные циклы и разделы, регламентированные ФГОС ВПО; каждый учебный цикл имеет базовую и вариативную части; трудоемкость каждого цикла и раздела, а также трудоемкость базовой и вариативной частей циклов полностью соответствуют требованиям ФГОС ВПО;
- при составлении учебного плана были учтены пожелания работодателей;
- в профессиональном учебном цикле предусмотрены дисциплины по выбору студента предусмотрены, их удельный вес соответствует требованиям ФГОС ВПО;
- учебным планом предусмотрены факультативные дисциплины;
- все дисциплины соответствуют требованиям ФГОС по трудоемкости;
- удельный вес занятий лекционного типа по отношению к общему объему аудиторных занятий, а также удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах отвечает требованиям ФГОС ВПО;
- общий объем каникулярного времени в учебном году соответствует требованиям ФГОС ВПО;
- учебная нагрузка студентов равномерно распределена по годам и семестрам, ее объем соответствует требованиям ФГОС ВПО;
- продолжительность практик в неделях и их трудоемкость в зачетных единицах соответствуют требованиям ФГОС ВПО;

Обеспеченность рабочими программами дисциплин учебного плана по ООП по направлению подготовки 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент» полная, все дисциплины обеспечены рабочими программами. Все программы обновлены в 2014 году и утверждены на заседаниях кафедр, за которыми закреплены дисциплины.

Уровень профессорско-преподавательского состава соответствует установленным требованиям и является достаточным для обеспечения высокого качества подготовки выпускников.

Состояние материально-технической базы и социально-бытовых условий позволяет сделать вывод о достаточном оснащении учебного процесса.

Организация воспитательной и международной деятельности создает условия для полноценного и всестороннего развития личности студента и формирования общекультурных компетенций.

Качество содержания и оформления магистерских диссертаций соблюдено на должном уровне и соответствует методическим указаниям и требованиям стандартов оформления вузовской учебной документации. Выпускники демонстрируют достаточно высокий профессиональный уровень и востребованы на рынке труда.

Замечания и рекомендации ГАК рассматриваются на заседаниях кафедры, по итогам принимаются решения по устранению замечаний и реализации рекомендаций.

На основании вышеизложенных материалов комиссия по самообследованию ООП по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом» профиль Кадровый менеджмент считает, что Владивостокский государственный университет экономики и сервиса в целом готов к государственной аккредитации по направлению подготовки 080400.68 «Управление персоналом» профиль «Кадровый менеджмент».

Председатель комиссии
по самообследованию


Директор института права ВГУЭС
канд. юр. наук, доцент



С.Ф. Литвинова

Члены комиссии:

Руководитель ООП, д-р экон. наук,
профессор кафедры МЭМО ВГУЭС



Г.И. Лазарев

Заведующий кафедрой УППП ВГУЭС
канд. социол. наук, доцент



О.В. Горшкова

Руководитель группы кадрового
администрирования Отдела подбора,
развития и кадрового администрирования
Управления по работе с персоналом
Приморского филиала
ОАО «Ростелеком»



И.В. Лангерман

Директор Азиатско-Тихоокеанской
Академии Коучинга



Е.А. Карамышева

Студентка группы МУП-13



Л.А. Шулюкина

Состав научно-педагогических кадров, обеспечивающих реализацию ООП
080400.68 Управление персоналом. Профиль "Кадровый менеджмент"

№	Наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	№ дисциплины по учебному плану	ФИО преподавателя, читающего дисциплину	Должность по штатному расписанию	Количество ставок	Условия привлечения (штатн., внутр. совм., внеш. совм.)	Образовательное учреждение, специализация	Ученая степень	Ученое звание	Является работником профильной организации, предприятия или учреждения (если да, то указать предприятие и должность)	Профильность да/нет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации	18945	Масилова Марина Григорьевна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный педагогический институт искусств, Народные инструменты	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да
2	Теория организации и организационного проектирования	21718	Созинов Владимир Андреевич	Доцент	1,25	штат.	Дальневосточный государственный технический университет (ДВПИ имени В.В. Куйбышева), Технология машиностроения	канд. экон. наук	Доцент	нет	да
3	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	18946	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да
			Агеносова Светлана Владиславовна	Доцент	0,25	внеш. совм.	Дальневосточный государственный университет, Правоведение	нет	нет	Адвокатская Палата Приморского края, адвокат	да

4	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	18947	Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутр . совм.	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ , Москва, Психология. Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да
5	Деловое общение на иностранном языке	19300	Леонтьева Тамара Ивановна	Профессор	1	штат.	Тюменский государственный педагогический институт, Английский и немецкий язык	канд. пед. наук	нет	нет	да
	Методы исследований в менеджменте	18928	Масюк Наталья Николаевна	Заведующий кафедрой	0,5	внутр . совм.	Ивановский текстильный институт им. М.В.Фрунзе, Автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов	д-р экон. наук	Профессор	нет	да
	Управление изменениями продвинутый курс	21535	Черная Ирина Петровна	Профессор	1	внешн . совм.	Дальневосточный государственный университет, История	д-р экон. наук	Профессор	Проректор по учебно-воспитательной работе тихоокеанского государственного медицинского университета	да
	Организационное поведение	18948	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агро-	канд. социол. наук	нет	нет	да

							химия				
	Теория и практика кадровой политики государства и организации	18949	Дикусарова Марина Юрьевна	Доцент	1,5	штат.	Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да
	Современные проблемы управления персоналом	18950	Мартыненко Оксана Олеговна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный государственный университет, Химия	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет
	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	21586	Мартыненко Оксана Олеговна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный государственный университет, Химия	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	да
	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	21587	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да
	Технология управления развитием персонала	18977	Масилова Марина Григорьевна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный педагогический институт искусств, Народные инструменты	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да
	Кадровый консалтинг и аудит	21573	Мартыненко Оксана Олеговна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный государственный университет, Химия	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет
	Подбор и отбор конкурентоспособного персонала	21588	Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутр. совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность	да

										- консултант	
	Управление развитием организации	19162	Черная Ирина Петровна	Профессор	1	внеш совм.	Дальневосточный государственный университет, История	д-р экон. наук	Профессор	Проректор по учебно-воспитательной работе тихоокеанского государственного медицинского университета	да
	Проектный менеджмент продвинутого курса	19061	Солдатова Юлия Александровна	Доцент	1	штат.	Хабаровский институт инженеров ж/д-го транспорта, Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование	канд.экон.наук	нет	Ведущий специалист Проектного офиса ВГУЭС, заместитель директора Высшей школы менеджмента ВГУЭС	да
	Управленческая статистика	19057	Гузенко Анна Геннадьевна	Доцент	1,5	штат.	Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, Математические методы и исследования в экономике	канд.тех.наук	нет	нет	да
	Управление организационной культурой	19602	Якимова Зоя Владимировна	Доцент	1,25	штат.	Морской государственный университет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд.психол.наук	нет	нет	да
	Психологическое сопровождение управленческой деятельности	18926	Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутр совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд.психол.наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консултант	да
	Документационное обеспечение управления персоналом	21589	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им.	канд.социол.наук	нет	нет	да

							Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия				
	Организационная диагностика	19603	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да
	Корпоративная социальная ответственность организации	21717	Мартыненко Оксана Олеговна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный государственный университет, Химия	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет
	Научно-исследовательская практика	21590	Дикусарова Марина Юрьевна	Доцент	1,5	штат.	Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да
Могилевкин Евгений Александрович			Профессор	0,5	внутр. совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	
Масилова Марина Григорьевна			Доцент	1	штат.	Дальневосточный педагогический институт искусств, Народные инструменты	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да	
	Научно-исследовательская практика	21591	Дикусарова Марина Юрьевна	Доцент	1,5	штат.	Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да

			Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да
Научно-педагогическая практика	21592	Дикусарова Марина Юрьевна	Доцент	1,5	штат.	Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	
		Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да	
		Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутр. совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	
		Якимова Зоя Владимировна	Доцент	1,25	штат.	Морской государственный университет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд. психол. наук	нет	нет	да	
Научно-исследовательская работа в семестре	19171	Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутр. совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	

			Дикусарова Марина Юрьевна	Доцент	1,5	штат.	Дальнево- сточный гос- ударствен- ный универ- ситет, Исто- рия	канд. со- циол. наук	Доцент	нет	да
			Горшкова Оксана Владими- ровна	Заведу- ющий кафед- рой	1	штат.	Дальнево- сточная госу- дарственная морская ака- демия им. Невельского Г.И., Психо- логия; Даль- невосточный государ- ственный университет, Почвоведе- ние и агро- химия	канд. со- циол. наук	нет	нет	да
			Якимова Зоя Влади- мировна	Доцент	1,25	штат.	Морской гос- ударствен- ный универ- ситет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд. пси- хол. наук	нет	нет	да
	Научно- исследова- тельная работа в семестре (научно- исследова- тельный семинар)	19172	Мамычев Алексей Юрьевич	Заведу- ющий кафед- рой	1	штат.	Таганрогский институт управления и экономики, Государ- ственное и муниципаль- ное управле- ние	док- тор, по- лит. на ук, канд. юрид. Наук	Доцент	нет	да
	Подготовка магистер- ской дис- сертации	21593	Горшкова Оксана Владими- ровна	Заведу- ющий кафед- рой	1	штат.	Дальнево- сточная госу- дарственная морская ака- демия им. Невельского Г.И., Психо- логия; Даль- невосточный государ- ственный университет, Почвоведе- ние и агро- химия	канд. со- циол. наук	нет	нет	да
Дикусарова Марина Юрьевна			Доцент	1,5	штат.	Дальнево- сточный гос- ударствен- ный универ- ситет, Исто- рия	канд. со- циол. наук	Доцент	нет	да	

			Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутри-совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да
			Якимова Зоя Владимировна	Доцент	1,25	штат.	Морской государственный университет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд. психол. наук	нет	нет	да
	Подготовка магистерской диссертации	21594	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да
Дикусарова Марина Юрьевна			Доцент	1,5	штат.	Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	
Могилевкин Евгений Александрович			Профессор	0,5	внутри-совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	
Якимова Зоя Владимировна			Доцент	1,25	штат.	Морской государственный университет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд. психол. наук	нет	нет	да	
	Подготовка магистерской диссертации	21595	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им.	канд. социол. наук	нет	нет	да

						Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия				
						Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да
						Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да
						Морской государственный университет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд. психол. наук	нет	нет	да
						Таганрогский институт управления и экономики, Государственное и муниципальное управление	доктор, полит. наук, канд. юрид. Наук	Доцент	нет	да
						Дальневосточный политехнический институт им. В.В. Куйбышева, Электропривод и автоматизация промышленных установок	доктор. экон. наук	профессор	кафедра Государственного муниципального управления ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»	да
	Защита магистерской диссертации	21596				Дальневосточный государственный университет, История	канд. социол. наук	Доцент	нет	да

				рия					
	Могилевкин Евгений Александрович	Профессор	0,5	внутр совм.	Дальневосточный государственный университет, Биология	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство называется "Персона", г. Находка, должность - консультант	да
	Масилова Марина Григорьевна	Доцент	1	штат.	Дальневосточный педагогический институт искусств, Народные инструменты	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да
	Горшкова Оксана Владимировна	Заведующий кафедрой	1	штат.	Дальневосточная государственная морская академия им. Невельского Г.И., Психология; Дальневосточный государственный университет, Почвоведение и агрохимия	канд. социол. наук	нет	нет	да
	Якимова Зоя Владимировна	Доцент	1,25	штат.	Морской государственный университет имени адмирала Невельского, Психология; ВГУЭС Управление персоналом	канд. психол. наук	нет	нет	да

Состав научно-педагогических кадров, обеспечивающих реализацию ООП
080400.68 Управление персоналом. Профиль "Кадровый менеджмент"

№	Наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	№ дисциплины по учебному плану	ФИО преподавателя, читающего дисциплину	Ученая степень	Ученое звание	Является работником профильной организации, предприятия или учреждения (если да, то указать предприятие и должность)	Профильность да/нет	Учебная нагрузка, час.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации	18945	Масилова Марина Григорьевна	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да	22
2	Теория организации и организационного проектирования	21718	Созинов Владимир Андреевич	канд.экон.наук	Доцент	нет	да	39
3	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	18946	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	4
			Агеносова Светлана Владиславовна	нет	нет	Адвокатская Палата Приморского края, Адвокат	да	23
4	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	18947	Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	36
5	Деловое общение на иностранном языке	19300	Леонтьева Тамара Ивановна	канд. пед. наук	нет	нет	да	27
6	Методы исследований в менеджменте	18928	Масюк Наталья Николаевна	д-р экон. наук	Профессор	нет	да	49

7	Управление изменениями продвинутого курса	21535	Черная Ирина Петровна	д-р экон. наук	Профессор	Проректор по учебно-воспитательной работе тихоокеанского государственного медицинского университета	да	47
8	Организационное поведение	18948	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	39
9	Теория и практика кадровой политики государства и организации	18949	Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	40
10	Современные проблемы управления персоналом	18950	Мартыненко Оксана Олеговна	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет	40
11	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	21586	Мартыненко Оксана Олеговна	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет	31
12	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	21587	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	22
13	Технология управления развитием персонала	18977	Масилова Марина Григорьевна	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да	18
14	Кадровый консалтинг и аудит	21573	Мартыненко Оксана Олеговна	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет	22
15	Подбор и отбор конкурентоспособного персонала	21588	Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	35

16	Управление развитием организации	19162	Черная Ирина Петровна	д-р экон. наук	Профессор	Проректор по учебно-воспитательной работе тихоокеанского государственного медицинского университета	да	35
17	Проектный менеджмент продвинутого курса	19061	Солдатова Юлия Александровна	канд.экон.н.аук	нет	Ведущий специалист Проектного офиса ВГУЭС, заместитель директора Высшей школы менеджмента ВГУЭС	да	30
18	Управленческая статистика	19057	Гузенко Анна Геннадьевна	канд. тех. наук	нет	нет	да	26
19	Управление организационной культурой	19602	Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	35
20	Психологическое сопровождение управленческой деятельности	18926	Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	36
21	Документационное обеспечение управления персоналом	21589	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	30
22	Организационная диагностика	19603	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	26
23	Корпоративная социальная ответственность организации	21717	Мартыненко Оксана Олеговна	канд. хим. наук	нет	проректор по маркетинговой и образовательной политике ВГУЭС	нет	30
24	Научно-исследовательская практика	21590	Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	12
			Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	12

			Масилова Марина Григорьевна	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да	6
25	Научно-исследовательская практика	21591	Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	12
			Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	12
26	Научно-педагогическая практика	21592	Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	4
			Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	4
			Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	8
			Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	4
27	Научно-исследовательская работа в семестре	19171	Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	16
			Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	6
			Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	6
			Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	6

			Мамычев Алексей Юрьевич	д-р полит. наук, канд. юрид. Наук	Доцент	нет	да	51
28	Научно-исследовательская работа в семестре	19172	Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	16
			Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	6
			Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	6
			Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	6
			Мамычев Алексей Юрьевич	д-р полит. наук, канд. юрид. Наук	Доцент	нет	да	51
29	Подготовка магистерской диссертации	21593	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	8
			Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	8
			Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	18
			Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	8
30	Подготовка магистерской диссертации	21594	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	15
			Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	15

			Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	20
			Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	10
31	Подготовка магистерской диссертации	21595	Горшкова Оксана Владимировна	канд. социол. наук	нет	нет	да	21
			Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	21
			Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	42
			Якимова Зоя Владимировна	канд. психол. наук	нет	нет	да	27
			Мамычев Алексей Юрьевич	д-р полит. наук, канд. юрид. наук	Доцент	нет	да	21
32	Защита магистерской диссертации	21596	Машунин Юрий Константинович	д-р экон. наук	профессор	кафедра Государственного муниципального управления ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»	да	12
			Дикусарова Марина Юрьевна	канд. социол. наук	Доцент	нет	да	3
			Могилевкин Евгений Александрович	канд. психол. наук	Доцент	Кадровое агентство "Персона", г. Находка, должность - консультант	да	3
			Масилова Марина Григорьевна	канд. социол. наук	Доцент	заместитель проректора по маркетингу и образовательной политике ВГУЭС	да	4

			Горшкова Оксана Владими- ровна	канд. со- циол. наук	нет	нет	да	3
			Якимова Зоя Влади- мировна	канд. пси- хол. наук	нет	нет	да	3

Электронные полнотекстовые документы и Электронно-библиотечные системы

№	Название ресурса	коллекции	поставщик	№ договора	Сроки подписки	Эл. адрес	Условия доступа
1	ЭБС РУ-КОНТ	Профильная Мульти дисциплинарный образовательный ресурс (учебники для ВУЗов, ССУЗов, школ)	ООО ЦКБ БИБКОМ	г/п дог.№032100030813000090 22.07.2013 ГПД №0320100030813000220_45081 от 28.01.2014	22.07.2013 - 21.07.2014 4.08.2014 - 4.08.0215	http://rucont.ru/	По логину и паролю*. Есть удаленный доступ
2	Статистика России и СНГ	105 статистических изданий	ООО ЦКБ БИБКОМ	г/п дог.№032100030813000090 22.07.2013 ГПД №0320100030813000220_45081 от 28.01.2014	22.07.2013 - 21.07.2014 4.08.2014 - 4.08.0215	http://www.ebiblioteka.ru/	По IP с компьютеров ВГУЭС
3	Интегрум	Центральные и региональные СМИ	ООО ЦКБ БИБКОМ	г/п дог.№032100030813000090 22.07.2013 ГПД №0320100030813000220_45081 от 28.01.2014	22.07.2013 - 21.07.2014 4.08.2014 - 4.08.0215	http://aclient.integrum.ru/login.aspx?si=2R	По логину и паролю с компьютеров ВГУЭС*
4	УБД East View	1.Издания по обществ. гуманитарным наукам 2.Офиц. издания органов государт. власти РФ	ООО ЦКБ БИБКОМ	г/п дог.№032100030813000090 22.07.2013 ГПД №0320100030813000220_45081 от 28.01.2014	22.07.2013 - 21.07.2014 4.08.2014 - 4.08.0215	http://www.ebiblioteka.ru/	По IP с компьютеров ВГУЭС
5	ЭБ ИД Гребенников	Специализированные журналы в области маркетинга, менеджмента, финансов, управления персоналом	ООО ЦКБ БИБКОМ	г/п дог.№032100030813000090 22.07.2013 ГПД №0320100030813000220_45081 от 28.01.2014	22.07.2013 - 21.07.2014 4.08.2014 - 4.08.0215	http://grebennikon.ru/	По IP с компьютеров ВГУЭС
6	НЭБ e-library	Научные журналы по: 1.бизнесу, управлению и экономике 2.психологии и педагогике 3.социальным	ООО ЦКБ БИБКОМ	г/п дог.№032100030813000090 22.07.2013 ГПД №0320100030813000220_45081	22.07.2013 - 21.07.2014 4.08.2014 - 4.08.0215	http://elibrary.ru/defaultx.asp?	С компьютеров ВГУЭС по логину и паролю (личная регистрация)

		наукам 4.гуманитарным наукам 5. менеджменту и маркетингу		от 28.01.2014			
7	ЭБС Znanium.com	Профиль- наяМульти дис- циплинарный образовательный ресурс (учебни- ки для ВУЗов, ССУЗов, школ)	ООО НИЦ ИНФРА-М	г/п дог. №540 09.10.2013 ГПД№663 от 23.12.2013	10.10.2013 - 09.10.2014 13.10.2014 - 13.10.2015	http://www.znani-um.com/	По логину и паро- лю*. Есть удален- ный до- ступ
8	ЭБС Уни- версит. библиотека он-лайн	Профиль- наяМульти дис- циплинарный образовательный ресурс (учебни- ки для ВУЗов, ССУЗов, школ)	ООО Ди- рект-Медиа	г/п дог. №348 07.08.2013 ГПД№229-10/13 от 10.12.2013	12.08.2013 - 11.08.2014 18.08.2014 - 18.08.2015	http://biblioclub.ru/	По логину и паролю (личная регистра- ция). Есть удален- ный до- ступ
9	Эл. биб-ка диссерта- ций	Диссертации, авторефераты РГБ	ФГБУ РГБ	Дог. №095/04/0156 10.04.2013	17.04.2013 - 6.04.2014	http://diss.rsl.ru/	Доступ с компью- теров РИАЦ. (10 лицензий)
10	ProQuest Research library	1.Business 2.History 3.Literature & Language 4.Science & Technology 5.Social Sciences 6.The Arts	ЗАО КОНЭК	г/п дог. №032010003081 3000055 28.05.2013 ГПД№ 03201000308130 00242-45081 от 29.01.2014	03.06.2013 - 02.06.2014 2.06.2014- 2.06.2015	http://search.proquest.com/pqrl/index?accountid=35467	По IP с компью- теров ВГУЭС
11	ЭБСКО	многоцелевым информацион- ным ресурсом для изучения английского языка	НП НЭИКОН	г/п дог. № 03201000308130 00018_45081 ГПД№03201000 30813000243- 45081 от 29.01.2014	14.03.2013 - 13.03.2014 17.03.2014 - 17.03.2015	http://web.a.ebscohost.com/ehost/selectdb?sid=d68f81d1-3a95-405a-8894-8ca1a389a4d9%40sessionmgr4003&vid=1&hid=4114	По IP с компью- теров ВГУЭС. Удаленно по логину и паролю*

*Логин и пароль можно получить в РИАЦ

Приложение Д

№ п/п	Дисциплина	Код дисциплины (корнев.)	Кафедра	Название материала	Год	Авторы	Утв. каф.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации	18945 (18945)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Масилова М. Г.	протокол №10 от 12.05.2014
2	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	18946 (18946)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Смородникова Е. Ю.	протокол №10 от 12.05.2014
3	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	18947 (18947)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Могилевкин Е. А.	протокол №10 от 12.05.2014
4	Теория организации и организационного проектирования	21718 (21718)	МН	рабочая программа дисциплины	2014	Созинов В. А.	Протокол № 18 от 13.05.2014
5	Методы исследований в менеджменте	18928 (18928)	МН	рабочая программа дисциплины	2014	Масюк Н.Н.	Протокол № 18 от 13.05.2014
6	Организационное поведение продвинутый курс	18948 (18948)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Горшкова О. В.	протокол №10 от 12.05.2014
7	Деловое общение на иностранном языке	19300 (19300)	МКП	рабочая программа дисциплины	2014	Горин А. А., Пак Е.В.	протокол №14 от 13.05.2014
8	Управление изменениями продвинутый курс	21535 (21535)	ВШМ	рабочая программа дисциплины	2014	Черная И. П.	протокол №10 от 29.05.2014
9	Теория и практика кадровой политики государства и организации	18949 (18949)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Дикусарова М. Ю.	протокол №10 от 12.05.2014
10	Современные проблемы управления персоналом	18950 (18950)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Горшкова О. В.	протокол №10 от 12.05.2014
11	Технология управления развитием персонала	18977 (18977)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Масилова М. Г.	протокол №10 от 12.05.2014
12	Кадровый консалтинг и аудит	21573 (21573)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Горшкова О. В.	протокол №10 от 12.05.2014
13	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	21586 (21586)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Мартыненко О. О.	протокол №10 от 12.05.2014
14	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	21587 (21587)	УПТП	рабочая программа дисциплины	2014	Левадняя М. О.	протокол №10 от 12.05.2014
15	Управленческая статистика	19057 (19057)	ММ	рабочая программа дисциплины	2014	Гузенко А. Г., Кучерова С. В.	протокол №10 от 27.03.2014
16	Проектный менеджмент продвинутый курс	19061 (19061)	ВШМ	рабочая программа дисциплины	2014	Солдатова Ю.А.	протокол №10 от 29.05.2014

17	Управление развитием организации	19162 (19162)	ВШМ	рабочая программа дисциплины	2014	Черная И. П.	протокол №10 от 29.05.2014
18	Управление организационной культурой	19602 (19602)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014
19	Подбор и отбор конкурентоспособного персонала	21588 (21588)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Могилевкин Е. А.	протокол №10 от 12.05.2014
20	Психологическое сопровождение управленческой деятельности	18926 (18926)	ФПС	рабочая программа дисциплины	2014	Могилевкин Е. А.	протокол №9 от 16.05.2014
21	Методы принятия управленческих решений	19058 (19058)	ММ	рабочая программа дисциплины	2014	Мазелис А. Л.	протокол №10 от 27.03.2014
22	Управление бизнес-процессами	21537 (21537)	ММ	рабочая программа дисциплины	2014	Емцева Е. Д.	протокол №10 от 27.03.2014
23	Документационное обеспечение управления персоналом	21589 (21589)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Дикусарова М. Ю.	протокол №10 от 12.05.2014
24	Управление человеческими ресурсами	18931 (18931)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Панфилова А. О.	протокол №10 от 12.05.2014
25	Организационная диагностика	19603 (19603)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Горшкова О. В.	протокол №10 от 12.05.2014
26	Управление компанией на основе всеобщего управления качеством	21670 (21670)	ВШМ	рабочая программа дисциплины	2014	Солдатова Ю. А.	Протокол № 10 от 29.05.2014
27	Корпоративная социальная ответственность организации	21717 (21717)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Панфилова А. О.	протокол №10 от 12.05.2014
28	Научно-исследовательская работа в семестре	19171, 19172 (19171)	УППП	Программа_научно-исследовательской_работы	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014
29	Научно-исследовательская практика	21590 (21590)	УППП	Программа_научно-исследовательской_практики	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014
31	Научно-педагогическая практика	21592 (21592)	УППП	Программа_научно-педагогической_практики	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014
32	Подготовка магистерской диссертации	21593 21594 21595 (21593)	УППП	Методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы магистрантов	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014
33	Защита магистерской диссертации	21596	УППП	Защита магистерской диссертации: методические рекомендации	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014
33	Управление талантами	26462 (26462)	УППП	рабочая программа дисциплины	2014	Якимова З. В.	протокол №10 от 12.05.2014

Сведения об обновлении и утверждении рабочих программ дисциплин
по ООП 080400.68 Управление персоналом. Профиль «Кадровый менеджмент»

Рабочие программы по дисциплинам:

- Управление изменениями продвинутый курс, Проектный менеджмент продвинутый курс, Управление развитием организации, Управление компанией на основе всеобщего управления качеством - утверждены на заседании кафедры ВШМ, Протокол № 10 от 29.05.2014;
- Деловое общение на иностранном языке - утверждена на заседании кафедры МКП, Протокол № №14 от 13.05.2014;
- Управленческая статистика, Методы принятия управленческих решений, Управление бизнес-процессами - утверждены на заседании кафедры ММ, Протокол № 10 от 27.03.2014;
- Теория организации и организационного проектирования; Методы исследований в менеджменте - утверждены на заседании кафедры МН, Протокол № 18 от 13.05.2014
- Психологическое сопровождение управленческой деятельности - утверждена на заседании кафедры ФПС, Протокол № 9 от 16.05.2014;
- Социальная политика государства и управление социальным развитием организации; Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом; Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом; Организационное поведение продвинутый курс; Теория и практика кадровой политики государства и организации; Современные проблемы управления персоналом; Технология управления развитием персонала; Кадровый консалтинг и аудит; Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений; Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности; Управление организационной культурой; Подбор и отбор конкурентоспособного персонала; Документационное обеспечение управления персоналом; Управление человеческими ресурсами; Организационная диагностика; Корпоративная социальная ответственность организации; Управление талантами - утверждены на заседании кафедры УППП, протокол № 10 от 12.05.2014;

Программы практик и научно-исследовательской работы:

- Научно-исследовательская практика, Научно-педагогическая практика, Научно-исследовательская работа в семестре - утверждены на заседании кафедры УППП - протокол № 10 от 12.05.2014
-
- **Методические рекомендации по выполнению магистерской диссертации** утверждены на заседании кафедры УППП - протокол № 10 от 12.05.2014

Методические рекомендации по защите магистерской диссертации утверждены на заседании кафедры УППП - протокол № 10 от 12.05.2014